



# Kodeks postępowania dostawców Interroll

01 czerwca 2023 r.

## Część I: Deklaracja polityki

Interroll<sup>1</sup> kieruje się zasadami zrównoważonego rozwoju. Aby sprostać naszej odpowiedzialności wobec przyszłych pokoleń, zapewniamy, że nasze produkty i procesy biznesowe są zawsze najnowocześniejsze i zrównoważone pod względem ekologicznym, ekonomicznym i społecznym.

W naszych strategiach i działaniach kierujemy się uniwersalnymi zasadami w zakresie praw człowieka, standardów pracy, ochrony środowiska i przeciwdziałania korupcji. Ponadto dążymy do osiągnięcia naszych celów społecznych. Niniejszy Kodeks postępowania dla dostawców jest zatem pod każdym względem zgodny z podstawowymi zasadami inicjatywy ONZ Global Compact.

Interroll wymaga od wszystkich swoich dostawców i podwykonawców przestrzegania tych zasad. Są one zgodne z wartościami korporacyjnymi firmy Interroll i zostały szczegółowo opisane w niniejszym Kodeksie postępowania. Stanowią one ważny element wyboru i oceny dostawców. Ponadto wymagamy, aby nasi dostawcy również przestrzegali tych standardów w dalszym przebiegu ich łańcucha dostaw.

Dostawcy są zazwyczaj wybierani po porównaniu ceny, jakości, wydajności i przydatności w oparciu wyłącznie o obiektywne kryteria. Umowy z dostawcami muszą być zawierane w jasnej i jednoznacznej formie i muszą być dokumentowane wraz z wszelkimi późniejszymi zmianami i poprawkami.

Niniejszy Kodeks wykracza poza zwykłą zgodność z prawem, opierając się na uznanych międzynarodowych standardach w celu zwiększenia odpowiedzialności społecznej i środowiskowej. W przypadku różnic między standardami a wymogami prawnymi, zastosowanie ma bardziej rygorystyczny standard, zgodnie z obowiązującym prawem.

Interroll Holding AG, Sant'Antonino, 01 czerwca 2023 r.



**Ingo Steinkrüger**  
Chief Executive Officer



**Heinz Hössli**  
Chief Financial Officer

<sup>1</sup> Obejmuje wszystkie w pełni skonsolidowane podmioty prawne "Interroll".

## Część II: Specyfikacje dla dostawców

### 1. UZNANIE I ZGODNOŚĆ Z ODPOWIEDNIMI PRZEPISAMI PRAWA

W celu spełnienia wymogów Kodeksu Postępowania dostawcy powinni przestrzegać wszystkich krajowych przepisów ustawowych i wykonawczych oraz innych obowiązujących norm. W przypadku rozbieżności między postanowieniami niniejszego Kodeksu postępowania a przepisami prawa krajowego lub innymi obowiązującymi normami, spełnione zostaną wyższe lub bardziej rygorystyczne wymagania.

Na żądanie firmy Interroll Dostawca przedstawi dowody na przestrzeganie zobowiązań określonych w niniejszym Kodeksie postępowania i udowodni, że wszyscy pracownicy jego spółek i podwykonawcy zaangażowani w dostawy produktów i usług dla firmy Interroll przestrzegają niniejszego Kodeksu postępowania.

Dostawcy są zobowiązani do spełnienia oczekiwań określonych w niniejszym Kodeksie postępowania poprzez przydzielenie odpowiednich zasobów.

### 2. ODPOWIEDZIALNE ZARZĄDZANIE PRZEDSIĘBIORSTWEM I ETYKA

Zgodnie z naszym Kodeksem postępowania prowadzimy działalność w sposób uczciwy i etyczny. Zobowiązujemy się do profesjonalnego, uczciwego i rzetelnego działania we wszystkich naszych relacjach biznesowych. Wymagamy również, aby nasi dostawcy zawsze postępowali etycznie. Obejmuje to relacje biznesowe, procedury, zaopatrzenie i operacje. Wymogi etyczne obejmują następujące aspekty:

#### 2.1 PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI I ŁAPOWNICTWU

Żaden dostawca nie może praktykować ani tolerować jakiegokolwiek formy korupcji, wymuszenia, defraudacji lub przekupstwa w celu uzyskania nieuczciwej lub niewłaściwej przewagi. Podobnie nasi dostawcy nie oferują ani nie przyjmują łapówek lub innych nielegalnych zachęt od swoich partnerów biznesowych. Firma Interroll nie toleruje żadnej z tych praktyk i w związku z tym nie akceptuje żadnych form nielegalnych płatności lub zachęt w żadnej z naszych transakcji biznesowych.

#### 2.2 PRAWO KONKURENCJI I ANTYMONOPOLOWE

Firma Interroll szanuje uczciwą konkurencję. Dostawca będzie przestrzegać obowiązujących przepisów mających na celu ochronę i promowanie konkurencji, w szczególności obowiązujących przepisów antymonopolowych i innych przepisów regulujących konkurencję. Konkurując o udział w rynku, firma Interroll kieruje się potrzebą uczciwego działania. W związku z tym dostawcy prowadzą swoją działalność zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji i zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami antymonopolowymi.

#### 2.3 HANDEL ZAGRANICZNY

Dostawca będzie przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących kontroli eksportu, ceł, podatków i handlu zagranicznego, w tym między innymi obowiązujących sankcji UE i USA, embarg i innych przepisów, regulacji, nakazów rządowych i polityk kontrolujących transfer lub wysyłkę towarów, technologii i płatności.

## 2.4 OSZUSTWA I PRZECIWDZIAŁANIE PRANIU PIENIĘDZY

Dostawca podejmie odpowiednie środki, aby zapobiec wszelkim formom oszustw i zapewnić, że relacje biznesowe z firmą Interroll nie zostaną wykorzystane do prania pieniędzy lub innych nielegalnych działań (np. finansowania terroryzmu).

## 2.5 KONFLIKTY INTERESÓW

Dostawca podejmuje decyzje biznesowe w sposób niezależny i dba o ścisłe oddzielenie interesów biznesowych od interesów prywatnych.

## 2.6 POUFNOŚĆ

Dostawca jest zobowiązany do traktowania tajemnic handlowych i biznesowych oraz wszelkich innych informacji poufnych jako ściśle poufnych. Takie informacje będą odpowiednio chronione przed ujawnieniem i dostępem osób trzecich. Do osób trzecich zalicza się również pracowników dostawcy, którzy nie potrzebują tych informacji bezpośrednio do realizacji stosunków handlowych.

## 2.7 OCHRONA DANYCH

Dostawca będzie chronić przetwarzanie (takie jak gromadzenie, przechowywanie, organizowanie, strukturyzowanie, dostosowywanie lub modyfikowanie, wyszukiwanie, konsultowanie, wykorzystywanie i ujawnianie poprzez transmisję) danych osobowych w ścisłej zgodności ze wszystkimi przepisami dotyczącymi wolności informacji, w szczególności z ustawą Unii Europejskiej o wolności informacji, przepisami o ochronie danych (takimi jak ogólne rozporządzenie UE o ochronie danych i krajowe przepisy o ochronie danych) oraz wszystkimi obowiązującymi przepisami..

## 2.8 WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA

Dostawca będzie przestrzegać praw własności intelektualnej. Dostawca przeprowadzi transfer technologii i know-how w taki sposób, aby wszystkie prawa własności intelektualnej firmy Interroll były chronione.

## 2.9 PODROBIONE PRODUKTY

Dostawca opracuje, wdroży i będzie utrzymywał metody i procedury odpowiednie dla jego produktów i usług w celu zminimalizowania ryzyka przedostania się podrobionych części i materiałów do produktów.

### 3. ODPOWIEDZIALNE WARUNKI PRACY I OCHRONA PRAW CZŁOWIEKA

Dostawca szanuje i wspiera przestrzeganie uznanych międzynarodowo praw człowieka, w szczególności Międzynarodowej Karty Praw Człowieka, Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz podstawowych konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) i potwierdza, co następuje:

#### 3.1 BRAK PRACY PRZYMUSOWEJ LUB PRACY DZIECI, NIEWOLNICTWA LUB HANDLU LUDŹMI

Dostawca odrzuca wszelkie formy pracy przymusowej i nie zatrudnia żadnych osób poniżej 15 roku życia lub ustawowego wieku minimalnego - w zależności od tego, który z nich jest wyższy.

Dostawca nie uczestniczy i odrzuca wszelkie formy niewolnictwa i handlu ludźmi. W szczególności Dostawca zapewnia, że przy produkcji lub przetwarzaniu dostarczanych produktów i usług nie jest lub nie była wykorzystywana praca dzieci w rozumieniu Konwencji MOP nr 182 oraz że te produkty i usługi nie naruszają żadnych zobowiązań wynikających z wdrożenia tej Konwencji.

#### 3.2 RÓŻNORODNOŚĆ, PRZECIWDZIAŁANIE DYSKRYMINACJI I RÓWNOŚĆ SZANS

Dostawca ceni różnorodność wśród swoich pracowników i jest zaangażowany w tworzenie integracyjnego środowiska pracy. Dostawca zobowiązuje się do przestrzegania zasady równych szans przy wyborze i awansowaniu swoich pracowników oraz podejmowaniu innych decyzji dotyczących zatrudnienia. Czyniąc to, dostawca powstrzyma się od jakiegokolwiek dyskryminującego traktowania ze względu na płeć, pochodzenie etniczne i kulturowe, religię, poglądy polityczne, narodowość, członkostwo w organizacji pracowniczej, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną.

#### 3.3 ZWALCZANIE NĘKANIA

Dostawca nie będzie tolerować przymusu, nękania ani zastraszania w miejscu pracy. Dostawca nie grozi ani nie nęka pracowników w jakiegokolwiek formie psychicznego, fizycznego, seksualnego lub werbalnego znęcania się, zastraszania lub nękania i zabrania tego.

#### 3.4 WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ I PRAWO DO ROKOWAŃ ZBIOROWYCH

Dostawca szanuje prawo swoich pracowników do wolności zrzeszania się zgodnie z lokalnymi przepisami. Dostawca będzie traktować pracowników będących przedstawicielami pracowników lub członkami związków zawodowych w sposób sprawiedliwy. Dostawca szanuje negocjacje zbiorowe jako proces negocjacji między pracodawcami a grupą pracowników w celu osiągnięcia porozumienia regulującego warunki pracy. Dostawca dąży do opartej na zaufaniu współpracy z odpowiednimi przedstawicielami pracowników i związkami zawodowymi.

#### 3.5 GODZINY PRACY I WYNAGRODZENIE

Dostawca będzie przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących godzin pracy, płacy minimalnej i świadczeń socjalnych. Ponadto warunki pracy muszą zapewniać rozsądny standard życia, który umożliwi i promuje utrzymanie oraz uczestnictwo w życiu społecznym i kulturalnym.

### 3.6 ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO

Dostawcy zapewnią bezpieczeństwo wszystkim pracownikom w miejscu pracy i zapewnią środowisko pracy sprzyjające zdrowiu, które wspiera zapobieganie wypadkom i minimalizuje narażenie pracowników dostawcy na zagrożenia dla zdrowia. Jeśli nie można całkowicie uniknąć zagrożeń, dostawcy zapewnią pracownikom nieodpłatnie odpowiednie środki ochrony osobistej.

Od dostawców oczekuje się wdrożenia odpowiedniego systemu bezpieczeństwa i higieny pracy. Pracownicy powinni zostać odpowiednio przeszkoleni w swoim języku ojczystym w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Informacje dotyczące zdrowia i bezpieczeństwa powinny być wyraźnie umieszczone w obiektach. W ramach tego dostawca wdroży system zarządzania zgodny z wymogami normy ISO 45001 w jej aktualnej wersji.

### 3.7 OCHRONA SPOŁECZNOŚCI LOKALNYCH I LUDNOŚCI RDZENNEJ

Dostawca respektuje prawa lokalnych społeczności i rdzennej ludności, które mogą być dotknięte działaniami w zakładach dostawcy i bierze pod uwagę lokalny wpływ swoich działań.

### 3.8 MATERIAŁY KONFLIKTOWE

Dostawca zobowiązuje się do identyfikowania i zastępowania materiałów i produktów zawierających minerały pochodzące z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka oraz do unikania stosowania takich minerałów. Dostawca zbada pochodzenie tych minerałów i podejmie środki należytej staranności w swoim łańcuchu dostaw, aby zapewnić, że minerały konfliktowe są pozyskiwane wyłącznie z kopalń i hut zlokalizowanych poza obszarami dotkniętymi konfliktami i obszarami wysokiego ryzyka lub korzystają z hut i rafinerii, które zostały zatwierdzone jako zgodne z niezależnym programem walidacji odpowiedzialnego pozyskiwania minerałów. Dostawca jest również zobowiązany do rozszerzenia wymogów odpowiedzialnego pozyskiwania i należytej staranności na poddostawców i zgłaszania wszelkich zidentyfikowanych zagrożeń w łańcuchu dostaw. Jeśli firma Interroll ma uzasadniony interes, dostawca jest zobowiązany do corocznego dostarczania szablonu raportowania dotyczącego minerałów konfliktowych (CMRT) i/lub szablonu raportowania dotyczącego kobaltu (CRT). Dostawcy 3TG (cyny, tantalu, wolframu i złota) oraz dostawcy wykorzystujący te surowce w swoich produktach muszą zidentyfikować wszystkie huty i rafinerie w swoim łańcuchu dostaw i ujawnić je.

#### 4. ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ, OCHRONA ŚRODOWISKA I KLIMATU

Dla firmy Interroll kluczowe znaczenie ma dostosowanie przyszłości ludzkości do postępu technologicznego. Firma Interroll nieustannie ocenia i ulepsza swoje produkty i procesy, aby zapewnić zrównoważone wykorzystanie zasobów i efektywne wykorzystanie energii. Naszym zadeklarowanym celem jest ochrona środowiska, klimatu i zasobów naturalnych poprzez nasze działania i produkty. Firma Interroll wymaga tego samego od swoich dostawców. Dostawca zapewnia, że przestrzega wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska. Ponadto dostawca przestrzega wymogów międzynarodowych konwencji z Minamaty (rtęć), Sztokholmu (trwałe zanieczyszczenia organiczne) i Bazylei (odpady niebezpieczne). Dostawca będzie na bieżąco aktualizować wszystkie wymagane pozwolenia środowiskowe i przestrzegać wymogów i przepisów dotyczących sprawozdawczości. Ponadto dostawca podjął lub podejmie następujące działania, które obejmują przyjazne dla środowiska i zrównoważone praktyki biznesowe, takie jak:

##### 4.1 OCHRONA KLIMATU / REDUKCJA EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH

Dostawca wdroży strategię unikania emisji dwutlenku węgla, aby przyczynić się do realizacji zobowiązań wynikających z porozumienia paryskiego (np. cele korporacyjne dotyczące emisji w zakresie 1, 2 i 3). Na żądanie firmy Interroll dostawca będzie regularnie informować o swoich postępach, w szczególności w odniesieniu do śladu węglowego na poziomie produktu. Jeśli firma Interroll określi cele w zakresie emisji CO<sub>2</sub> dla materiałów i komponentów w ramach procesu przyznawania kontraktu, będą one wiążące podczas realizacji projektu.

##### 4.2 OCHRONA ZASOBÓW WODNYCH

Dostawca podejmuje działania mające na celu zmniejszenie zużycia wody i ilości wytwarzanych ścieków. Ponadto podejmowane są działania mające na celu zapobieganie zanieczyszczeniu wód powierzchniowych lub gruntowych.

##### 4.3 GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM I GOSPODARKA ODPADAMI

Dostawca podejmuje środki w celu zmniejszenia wpływu swoich produktów i usług na środowisko w trakcie ich cyklu życia (tj. projektowania, rozwoju, produkcji, transportu, użytkowania i recyklingu) oraz podejmuje środki w celu oszczędzania energii i zasobów naturalnych. Dostawca zapewnia, że żadne odpady nie są usuwane nielegalnie i podejmuje środki w celu wyeliminowania odpadów poprzez ulepszenie, wymianę, ponowne wykorzystanie i recykling materiałów.

##### 4.4 SYSTEM ZARZĄDZANIA

Dostawca stosuje system zarządzania przyjazny dla środowiska i podejmuje kompleksowe środki ochrony środowiska w obszarach zaopatrzenia, produkcji i transportu. W tym kontekście dostawca wdroży system zarządzania zgodny z wymaganiami normy ISO 14001 w jej aktualnej wersji.

##### 4.5 BIORÓŻNORODNOŚCI

Dostawca wspiera ochronę naturalnych ekosystemów i unika wszelkich działań biznesowych

sprzecznych z tą zasadą, np. zapobiegania nielegalnemu wyrębowi lasów lub przekształcaniu lasów naturalnych w grunty użytkowe.

#### 4.6 MATERIAŁY NIEBEZPIECZNE

Dostawca wdraża procesy i procedury w celu identyfikacji, zarządzania, obsługi, utylizacji i wymiany materiałów niebezpiecznych.

#### 4.7 MATERIAŁY Z RECYKLINGU

Dostawca musi w jak największym stopniu zwiększyć wykorzystanie materiałów pochodzących z recyklingu w swoich produktach i materiałach opakowaniowych..

#### 4.8 ISTOTNA ZGODNOŚĆ

Dostawca powinien przestrzegać przepisów ustawowych i wykonawczych obowiązujących w krajach produkcji, a także w krajach/regionach, w których dostawca bezpośrednio sprzedaje lub wykorzystuje produkt lub część (np. Unia Europejska) w zakresie zakazu, ograniczenia, rejestracji, autoryzacji i/lub identyfikowalności substancji, które mogą być szkodliwe dla zdrowia ludzkiego lub środowiska (np. REACH, RoHS, ELV, TSCA (Toxic Substances Control Act)). W produktach i częściach należy unikać substancji wzbudzających szczególnie duże obawy (SVHC) zgodnie z europejskim rozporządzeniem REACH. Aby śledzić i identyfikować substancje wzbudzające obawy i materiały krytyczne, obowiązkowe jest przygotowanie kart danych materiałowych (MDS) dla wszystkich części i materiałów dostarczanych do firmy Interroll. Dostawca informuje firmę Interroll o zgodności swoich produktów i usług co najmniej raz w roku bez uprzedniego żądania.

### 5. SYSTEM ZARZĄDZANIA STARANNOŚCIĄ I ZGODNOŚCIĄ

Dostawca wdroży i będzie utrzymywał proces zarządzania ryzykiem w celu identyfikowania, zapobiegania i ograniczania ryzyka oraz identyfikowania, zapobiegania, ograniczania i reagowania na wpływ na środowisko i ludzi. Dostawca jest zobowiązany do zachowania należytej staranności w obszarach objętych niniejszym Kodeksem Postępowania Dostawców zgodnie z międzynarodowymi standardami, takimi jak Wytyczne OECD dotyczące należytej staranności w odpowiedzialnym biznesie oraz Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka. Każdy dostawca ma obowiązek dopilnować, aby jego pracownicy przestrzegali niniejszego Kodeksu postępowania dostawców w kontaktach biznesowych z firmą Interroll. W celu skutecznej oceny i zapewnienia zgodności dostawcy na wszystkich poziomach firma Interroll oczekuje, że dostawca wdroży system zarządzania zgodnością obejmujący co najmniej następujące elementy:

#### 5.1 ŁAŃCUCH DOSTAW

Dostawca ustanawia procesy w celu skutecznego przekazywania zasad niniejszego Kodeksu postępowania dostawców swoim dostawcom i podwykonawcom oraz wymaga od swojego łańcucha dostaw przestrzegania zasad niniejszego Kodeksu postępowania dostawców w miarę swoich możliwości.



## 5.2 ZARZĄDZANIE RYZYKIEM

Dostawca podejmuje działania w celu skutecznego monitorowania i weryfikowania zgodności z Kodeksem postępowania dostawców, w tym prowadzi dokumentację w celu wykazania zaangażowania w przestrzeganie Kodeksu postępowania dostawców.

## 5.3 PROGRAMY SZKOLENIOWE

Dostawca prowadzi programy szkoleniowe mające na celu edukację pracowników w zakresie zasad niniejszego Kodeksu postępowania dostawców oraz wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji, o których mowa w niniejszym dokumencie..

## 5.4 ZGŁASZANIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI/WĄTPLIWOŚCI

Dostawca musi ustanowić wewnętrzny kanał sprawozdawczy dla swoich pracowników, aby zapewnić możliwość zgłaszania naruszeń obowiązujących przepisów prawa i regulacji. Dostawca musi zapewnić ochronę osobie dokonującej zgłoszenia i dopilnować, aby pracownicy zgłaszający naruszenie nie musieli obawiać się negatywnych konsekwencji dla siebie.

## Część III: Audyt operacyjny i ocena

Podpisując Kodeks postępowania dla dostawców, dostawca potwierdza akceptację Kodeksu postępowania dla dostawców i zobowiązuje się do jego przestrzegania. Firma Interroll zastrzega sobie prawo do aktywnej weryfikacji zgodności z Kodeksem postępowania dostawców za powiadomieniem w przypadku uzasadnionego podejrzenia naruszenia. Takie audyty mogą być przeprowadzane przez pracowników firmy Interroll lub audytora wyznaczonego przez firmę Interroll. W związku z takim audytem dostawca zapewni i przygotuje dla firmy Interroll dostęp do wszystkich istotnych i zasadnie wymaganych informacji i dokumentacji. Dostawcy, którzy nie przestrzegają Kodeksu postępowania dostawców, są zobowiązani do przedstawienia firmie Interroll planu działania w celu zapewnienia zgodności w rozsądnym terminie. Nieprzestrzeganie Kodeksu Postępowania Dostawców zagrozi relacjom biznesowym dostawcy z firmą Interroll i grozi rozwiązaniem tych relacji. Dostawcy muszą również zachęcać swoich podwykonawców do przestrzegania Kodeksu postępowania dostawców, a także monitorować zgodność w miejscu pracy.

Firma Interroll stworzyła platformę dla sygnalistów, za pośrednictwem której naruszenia tych wymogów mogą być zgłaszane firmie Interroll przez każdego partnera w łańcuchu dostaw. Jeśli naruszenie dotyczy sfery wpływów dostawcy, musi on niezwłocznie wyeliminować związane z nim ryzyko. Dostawca powinien poinformować swoje łańcuchy dostaw o dostępnych kanałach zgłaszania skarg i dopilnować, aby informacje te były przekazywane na niższe poziomy łańcucha dostaw.

Interroll przeprowadza regularne oceny online wyników w zakresie zrównoważonego rozwoju z partnerami zewnętrznymi. Dostawca jest zobowiązany do wspierania tych ocen.



## Part IV: Additional obligations

Oprócz wymogów wymienionych w Kodeksie postępowania dostawcy mają dodatkowe obowiązki wynikające z umów zawartych z firmą Interroll.



## Część V: Podpis

Niniejszym zgadzamy się przestrzegać zasad określonych w Kodeksie postępowania dla dostawców.

Nazwa firmy: \_\_\_\_\_

Lokalizacja, data: \_\_\_\_\_

Nazwa (drukowanymi literami) \_\_\_\_\_

Podpis \_\_\_\_\_

Funkcja sygnatariusza: \_\_\_\_\_

Nazwa (drukowanymi literami) \_\_\_\_\_

Podpis \_\_\_\_\_

Funkcja sygnatariusza: \_\_\_\_\_

Dokument ten musi zostać podpisany przez dwóch upoważnionych przedstawicieli firmy i odesłany do firmy Interroll w ciągu 15 dni roboczych od jego otrzymania..

W razie jakichkolwiek pytań lub wątpliwości dotyczących niniejszego Kodeksu postępowania dostawców prosimy o kontakt z Patrickiem Wedewardtem, dyrektorem ds. zrównoważonego rozwoju korporacyjnego i zgodności z przepisami, tel. +49 6262 9277 240 lub pod adresem [compliance\(at\)interroll.com](mailto:compliance(at)interroll.com).