Interroll 供应商行为准则

2025 年 7 月 1 日

第 I 部分： 政策声明

Interroll[1] 遵循可持续发展原则。为了履行对后代的责任，我们确保我们的产品和业务流程始终是最先进的，在生态、经济和社会方面具有可持续性。

我们的战略和活动遵循人权、劳工标准、环境保护和反腐败领域的普遍原则。此外，我们还努力推进我们的社会目标。因此，本《供应商行为准则》在各个方面都符合《联合国全球契约》的基本原则。

英特诺要求所有供应商和分包商遵守这些原则。这些原则符合英特诺的企业价值观，并在本行为准则中作了详细说明。这些原则是选择和评估供应商的重要依据。此外，我们还要求供应商在其供应链的进一步发展过程中遵守这些标准。

供应商的选择一般是完全根据客观标准，在对价格、质量、性能和适用性进行比较后确定的。与供应商签订的协议必须清晰明确，随后的任何变更和修改必须一起记录在案。

本《准则》借鉴国际公认的标准，推进社会和环境责任，从而超越了单纯遵守法律的范畴。如果标准与法律要求存在差异，则应根据适用法律适用更严格的标准。

Interroll Holding AG，圣安东尼诺，2025 年 7 月 1 日

马库斯·阿施
首席执行官

海因茨-霍斯利
首席财务官

[1] *包括所有完全合并的 "Interroll "法律实体*

第 II 部分：供应商行为准则

1. 承认并遵守相关法律

为遵守《供应商行为准则》的要求，供应商应遵守所有国家法律法规和其他适用标准。如果本《供应商行为准则》的规定与国家法律或其他适用标准不一致，则应满足更高或更严格的要求。

应 Interroll 的要求，供应商应提供其遵守本《供应商行为准则》所规定义务的证据，并证明其向 Interroll 提供产品和服务的公司和分包商的所有员工均遵守本《供应商行为准则》。

供应商必须通过适当的资源分配来满足本《供应商行为准则》中规定的期望。

2. 负责任的企业管理和道德规范

根据我们的《供应商行为准则》，我们以诚实和道德的方式开展业务。我们承诺在所有业务关系中始终以专业、公平和诚信的方式行事。我们还要求我们的供应商在任何时候都以合乎道德的方式行事。这包括业务关系、程序、采购和运营。道德要求包括以下方面：

2.1 反贪污贿赂

任何供应商都不得实施或容忍任何形式的腐败、敲诈、贪污或贿赂行为，以获取不公平或不正当的利益。同样，我们的供应商也不得向其业务伙伴行贿或接受贿赂或其他非法诱惑。英特诺不容忍任何此类行为，因此在我们的任何业务交易中都不接受任何形式的非法付款或利诱。

2.2 竞争法和反垄断法

Interroll 尊重公平竞争。供应商应遵守旨在保护和促进竞争的适用法律，尤其是适用的反垄断法和其他规范竞争的法律。在争夺市场份额的过程中，Interroll 遵循诚信行事的原则。因此，供应商应在公平竞争的基础上开展业务，并遵守所有适用的反垄断法。

2.3 对外贸易

供应商应遵守所有适用的出口管制、海关、税务和外贸法规，包括但不限于适用的欧盟和美国制裁、禁运和其他法律、法规、政府命令和政策，以控制货物、技术和支付的转让或转运。

2.4 欺诈和反洗钱

供应商应采取适当措施防止任何形式的欺诈行为，并确保与 Interroll 的业务关系不会被滥用于洗钱或其他非法活动（如资助恐怖主义）。

2.5 利益冲突

供应商独立做出商业决策，并注意严格区分商业利益和私人利益。

2.6 机密性

供应商有义务对商业秘密和业务机密以及所有其他机密信息严格保密。此类信息应受到充分保护，不得向第三方披露或被第三方获取。第三方还包括在履行业务关系时并不直接需要这些信息的供应商员工，

2.7 数据保护

供应商应严格遵守所有信息自由法（尤其是《欧盟信息自由法》）、数据保护法（如《欧盟通用数据保护条例》和国家数据保护法）以及所有适用法规，保护个人数据的处理（如收集、存储、组织、构建、改编或修改、检索、咨询、使用和通过传输进行披露）。

2.8 知识产权

供货方应尊重知识产权。供货方在进行技术和技能转让时，应保护 Interroll 的所有知识产权。

2.9 假冒产品

供应商应制定、实施和维护适合其产品和服务的方法和程序，以最大限度地降低假冒部件和材料进入产品的风险。

3. 负责任的工作条件和保护人权

供应商尊重并支持遵守国际公认的人权，特别是《国际人权宪章》、《联合国商业与人权指导原则》和国际劳工组织（ILO）的基本公约，并确认以下内容：

3.1 无强迫劳动、童工、奴役或人口贩运

供应商拒绝任何形式的强迫劳动，不雇用 任何 15 岁以下或法定最低年龄（以较高者为准）的人。
供应商不参与并拒绝一切形式的奴役和人口贩运。特别是，供应商应确保在生产或加工所提供的产品和服务时，没有或已经使用国际劳工组织第 182 号公约所指的剥削童工，且这些产品和服务不违反本公约实施过程中而产生的任何义务。

3.2 多样性、反歧视和平等机会

供应商重视其员工的多样性，并致力于创造一个包容性的工作环境。供应商在甄选和晋升员工以及作出其他雇佣决定时，承诺遵守机会均等原则。在此过程中，供应商应避免任何基于性别、种族和文化出身、宗教、政治观点、国籍、员工组织成员身份、残疾、年龄或性取向的歧视性待遇。

3.3 打击骚扰

供应商不得容忍工作场所的胁迫、骚扰或欺凌行为。供应商不得以任何形式对员工进行心理、身体、性或口头虐待、恐吓或骚扰，并禁止此类行为。

3.4 结社自由和集体谈判权

供应商尊重其员工根据当地法律自由结社的权利。供应商应公平对待作为员工代表或工会成员的员工。供应商尊重集体谈判，因为集体谈判是雇主与员工群体之间的协商过程，其目的是达成一 项规定工作条件的协议。供应商应努力与相关的员工代表和工会建立相互信任的合作关系。

3.5 工作时间和工资

供应商应遵守有关工作时间、最低工资和社会福利的所有适用法律。此外，工作条件必须允许合理的生活水准，以维持和促进生存以及社会和文化参与。

3.6 健康与安全

供应商应确保所有员工在工作场所的安全，并提供一个有利于健康的工作环境，以支持意外事故的预防，并最大限度地减少供应商员工接触健康危害的机会。如果无法完全避免危害，供应商应免费为员工提供适当的个人防护设备。

供应商应实施适当的健康与安全制度。应使用工人的母语对其进行有关工作场所健康与安全问题的充分培训。与健康和安全相关的信息应清楚地张贴在设施内。作为其中的一部分，供应商应实施符合 ISO 45001 现行版本要求的管理系统。

3.7 保护当地社区和土著人民

供应商应尊重当地社区和原住民的权利，他们可能会受到供应商所在地业务活动的影响，供应商应考虑其

业务活动对当地的影响。

3.8 冲突材料

供应商承诺查明和替换含有来自冲突地区和高风险地区矿物质的材料和产品，并避免使用此类矿物质。供应商应调查这些矿物的原产地，并应在其供应链中采取尽职调查措施，确保冲突矿物仅来自冲突地区和高风险地区以外的矿山和冶炼厂，或使用经独立的负责任矿物采购验证计划验证为合规的冶炼厂和精炼厂。供应商还必须将负责任采购和尽职调查的要求延伸至次级供应商，并报告供应链中发现的任何风险。如果 Interroll 拥有合法权益，供应商应每年提供冲突矿物报告模板 (CMRT) 和/或 CRT（钴报告模板）。3TG（锡、钽、钨和金）供应商和在其产品中使用这些原材料的供应商必须确定其供应链中的所有冶炼厂和精炼厂，并予以披露。

4. 可持续性、环境和气候保护

对 Interroll 而言，人类的未来与技术进步息息相关。英特诺不断评估和改进其产品和工艺，以确保资源的可持续利用和能源的高效利用。我们宣布的目标是通过我们的活动和产品保护环境、保护气候和自然资源。Interroll 对其供应商也提出了同样的要求。供应商应确保遵守所有适用的环境法律法规。此外，供应商应遵守水俣（汞）、斯德哥尔摩（持久性有机污染物）和巴塞尔（危险废物） 国际公约的要求。供应商应及时更新所有必要的环境许可证，并遵守报告要求和法规。此外，供应商已经采取或将要采取以下行动，其中包括环境友好型和可持续发展的商业行为，例如：

4.1 气候保护/减少温室气体排放

供应商应实施碳避免战略，以履行《巴黎协定》中的承诺（例如，范围 1、2 和 3 排放的企业目标）。根据 Interroll 的要求，供应商应定期报告其进展情况，尤其是产品层面的碳足迹。如果 Interroll 在合同授予过程中设定了特定材料和组件的二氧化碳目标，则这些目标在项目实施过程中具有约束力。

4.2 保护水资源

供应商采取措施减少用水量和废水产生量。此外，还采取措施防止地表水或地下水受到污染。

4.3 循环经济和废物管理

供应商采取措施减少其产品和服务在生命周期内（即设计、开发、生产、运输、使用和回收）对环境的影响，并采取措施节约能源和自然资源。供应商确保不非法处置废物，并采取措施通过改进、更换、再利用和回收材料来消除废物。

4.4 管理系统

供应商应在采购、制造和运输活动中采用无害环境的管理系统，并采取全面的环保措 施。为此，供应商应实施符合 ISO 14001 现行版本要求的管理系统。

4.5 生物多样性

供应商支持保护自然生态系统，避免任何违反这一原则的商业活动，例如防止非法采伐或将天然林转化为可利用土地。

4.6 危险品

供应商实施识别、管理、处理、处置和更换危险材料的流程和程序。

4.7 再生材料

供应商必须在其产品和包装材料中尽可能多地使用回收材料。

4.8 材料合规性

供应商应遵守生产国以及供应商直接销售或使用产品或部件的国家/地区（如欧盟）有关禁止、限制、注册、授权和/或追溯可能对人类健康或环境有害物质的现行法律法规（如 REACH、RoHS、ELV、TSCA（有毒

物质控制法））。必须避免在产品和零部件中使用基于欧洲 REACH 法规的高度关注物质 (SVHC)。为了跟踪和追溯相关物质和关键材料，必须为交付给 Interroll 的所有零件和材料编制材料数据表 (MDS)。供应商至少每年一次向 Interroll 通报其产品和服务的符合性，无需事先提出要求。

5. 勤勉尽责和合规管理系统

供应商应实施并维护风险管理程序，以识别、预防和减轻风险，并识别、预防、减轻和处理对环境和人类的影响。供应商应根据国际标准，如《经合组织负责任企业尽职调查准则》（OECD Guidelines on Due Diligence for Responsible Business）和《联合国企业与人权指导原则》（UN Guiding Principles on Business and Human Rights），在本供应商行为准则所涵盖的领域开展尽职调查。各供应商有责任确保其员工在与 Interroll 的业务往来中遵守本《供应商行为准则》。为了有效评估并确保供应商在各个层面上遵守本准则，英特诺希望供应商实施一套合规管 理体系，其中至少包括以下项目：

5.1 供应链

供应商建立流程，向其供应商和分包商有效传达本《供应商行为准则》的原则，并要求其供应链尽其所能遵守本《供应商行为准则》的原则。

5.2 风险管理

供应商采取措施，有效监督并核实《供应商行为准则》的遵守情况，包括保存文件，以证明其遵守《供应商行为准则》的承诺。

5.3 培训计划

供应商应实施培训计划，对员工进行有关本《供应商行为准则》的原则以及本准则中提及的所有适用法律和法规的教育。

5.4 报告违规行为/问题

如果尚未建立内部举报渠道，供应商必须为其员工建立内部举报渠道，以确保可以举报违反适用法律和法规的行为。供应商必须确保对举报人的保护，必须确保举报违规行为的员工不必担心自己会受到负面影响。

第 III 部分：业务审计与评估

供应商在《供应商行为准则》上签字，即表示确认接受《供应商行为准则》并承诺遵守。英特诺保留在有正当理由怀疑供应商违反《供应商行为准则》的情况下，在发出通知后主动核查其遵守情况的权利。此类审核可由 Interroll 员工或 Interroll 指定的审核员进行。在进行此类审核时，供应商应为 Interroll 提供并准备好所有相关和合理要求的信息和文件。未能遵守《供应商行为准则》的供应商须在合理期限内向 Interroll 提供合规行动计划。不遵守《供应商行为准则》将危及供应商与 Interroll 的业务关系，并可能导致关系终止。供应商还必须鼓励其分包商遵守《供应商行为准则》，并监督工作场所的合规情况。

英特诺建立了一个举报平台，供应链中的任何合作伙伴都可以通过该平台向英特诺举报违反这些要求的行为。如果违规行为属于供应商的影响范围，供应商必须立即消除相关风险。供应商应使其供应链了解可用的投诉

举报渠道，并确保将此信息传递给供应链的下级。

英特诺定期与外部合作伙伴一起对可持续发展绩效进行在线评估。供应商有义务支持这些评估。

第 IV 部分：附加义务

除《供应商行为准则》中列出的要求外，供应商还需承担与 Interroll 签订合同中规定的其他义务。

第 V 部分：签名

我们在此同意遵守《供应商行为准则》中规定的原则。

公司名称: _____

地点、日期 _____

姓名（正楷） _____

签名 _____

签字人的职能: _____

姓名（正楷） _____

签名 _____

签字人的职能: _____

该文件必须由公司两名授权代表签字，并在收到后 15 个工作日内返还给 Interroll。

如果您对本《供应商行为准则》有任何问题或疑虑，请联系企业可持续发展与合规总监 Patrick Wedewardt，电话 +49 6262 9277 240 或发送电子邮件至 compliance(at)interroll.com