Interroll Tedarikçi Davranış Kuralları

01 Temmuz 2025

Bölüm I: Politika Beyanı

Interroll[1] sürdürülebilirlik ilkeleri tarafından yönlendirilmektedir. Gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzu yerine getirmek için ürünlerimizin ve iş süreçlerimizin her zaman en son teknolojiye sahip olmasını ve ekolojik, ekonomik ve sosyal açıdan sürdürülebilir olmasını sağlıyoruz.

Stratejilerimiz ve faaliyetlerimiz insan hakları, çalışma standartları, çevrenin korunması ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki evrensel ilkeler tarafından yönlendirilmektedir. Ayrıca, sosyal hedeflerimizi ilerletmek için çaba gösteriyoruz. Dolayısıyla bu Tedarikçi Davranış Kuralları, BM Küresel İlkeler Sözleşmesinin temel ilkeleriyle her açıdan uyumludur.

Interroll, tüm tedarikçilerinin ve alt yüklenicilerinin bu ilkelere uymasını ister. Bunlar Interroll'un kurumsal değerleri ile uyumludur ve bu Davranış Kurallarında ayrıntılı olarak açıklanmıştır. Bunlar, tedarikçi seçimi ve değerlendirmesinin önemli bir parçasıdır. Ayrıca, tedarikçilerimizin de tedarik zincirlerinin ilerleyen aşamalarında bu standartlara uymalarını talep ediyoruz.

Tedarikçiler genellikle fiyat, kalite, performans ve uygunluk açısından yalnızca objektif kriterlere göre karşılaştırılarak seçilir. Tedarikçilerle yapılan anlaşmalar açık ve net bir biçimde yapılmalı ve daha sonra yapılan değişiklikler ve düzeltmelerle birlikte belgelenmelidir.

Bu Kurallar, sosyal ve çevresel sorumluluğu geliştirmek için uluslararası kabul görmüş standartlardan yararlanarak yalnızca yasalara uymanın ötesine geçer. Standartlar ve yasal gereklilikler arasında farklılıklar olması durumunda, yürürlükteki yasalara uygun olarak daha katı olan standart uygulanacaktır.

Interroll Holding AG, Sant'Antonino, 01 Temmuz 2025

Markus Asch
İcra Kurulu Başkanı

Heinz Hössli
Finans Direktörü

[1] Tam konsolide edilen tüm "Interroll" tüzel kişiliklerini içerir

Bölüm II: Tedarikçiler için Şartnameler

1. ILGILI YASALARIN TANINMASI VE BUNLARA UYULMASI

Davranış Kurallarının gerekliliklerine uymak için tedarikçiler tüm ulusal yasa ve yönetmeliklere ve diğer geçerli standartlara uymalıdır. Bu Davranış Kurallarının hükümleri ile ulusal yasalar veya diğer uygulanabilir standartlar arasında tutarsızlık olması durumunda, daha yüksek veya daha katı gereklilikler karşılanacaktır.

Interroll'un talebi üzerine Tedarikçi, bu Davranış Kurallarında belirtilen yükümlülüklere uyduğuna dair kanıt sunacak ve Interroll'a ürün ve hizmet tedarikinde yer alan şirketlerinin ve alt yüklenicilerinin tüm çalışanlarının bu Davranış Kurallarına uyduğunu kanıtlayacaktır.

Tedarikçilerin uygun kaynakların tahsisi yoluyla bu Davranış Kurallarında belirtilen beklentileri karşılamaları gerekmektedir.

2. SORUMLU KURUMSAL YÖNETİM VE ETİK

Davranış Kurallarımıza uygun olarak, işimizi dürüst ve etik bir şekilde yürütürüz. Tüm iş ilişkilerimizde her zaman profesyonel, adil ve dürüst davranmaya kararlıyız. Tedarikçilerimizden de her zaman etik davranmalarını talep ediyoruz. Buna iş ilişkileri, prosedürler, satın alma ve operasyonlar da dahildir. Etik gereklilikler aşağıdaki hususları kapsamaktadır:

2.1 YOLSUZLUK VE RÜŞVETLE MÜCADELE

Hiçbir tedarikçi haksız veya uygunsuz bir avantaj elde etmek için herhangi bir yolsuzluk, gasp, zimmete para geçirme veya rüşvet uygulamayacak veya bunlara müsamaha göstermeyecektir. Benzer şekilde, tedarikçilerimiz iş ortaklarına rüşvet veya diğer yasa dışı teşvikler teklif etmez veya kabul etmez. Interroll bu uygulamaların hiçbirine tolerans göstermez ve bu nedenle ticari işlemlerimizde hiçbir şekilde yasa dışı ödeme veya teşvik kabul etmez.

2.2 REKABET VE ANTITRÖST HUKUKU

Interroll adil rekabete saygı duyar. Tedarikçi, özellikle yürürlükteki antitröst yasaları ve rekabeti düzenleyen diğer yasalar olmak üzere rekabeti korumak ve teşvik etmek için tasarlanmış yürürlükteki yasalara uyacaktır. Interroll, pazar payı için rekabet ederken dürüstlükle hareket etme ihtiyacı tarafından yönlendirilir. Buna göre, tedarikçiler işlerini adil rekabete uygun olarak ve yürürlükteki tüm antitröst yasalarına uygun olarak yürütür.

2.3 DIŞ TİCARET

Tedarikçi, yürürlükteki AB ve ABD yaptırımları, ambargolar ve malların, teknolojinin ve ödemelerin transferini veya sevkiyatını kontrol eden diğer yasalar, yönetmelikler, hükümet emirleri ve politikaları dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere yürürlükteki tüm ihracat kontrolü, gümrük, vergi ve dış ticaret düzenlemelerine uyacaktır.

2.4 DOLANDIRICILIK VE KARA PARA AKLAMA ILE MÜCADELE

Tedarikçi, her türlü dolandırıcılığı önlemek ve Interroll ile olan iş ilişkisinin kara para aklama veya diğer yasa dışı faaliyetler (ör. terörizmin finansmanı) için kötüye kullanılmamasını sağlamak için uygun önlemleri alacaktır.

2.5 ÇIKAR ÇATIŞMALARI

Tedarikçi, ticari kararlarını bağımsız olarak alır ve ticari çıkarları özel çıkarlardan kesin olarak ayırmaya özen gösterir.

2.6 GİZLİLİK

Tedarikçi, ticari ve iş sırlarının yanı sıra diğer tüm gizli bilgileri de kesinlikle gizli olarak ele almakla yükümlüdür. Bu tür bilgiler, üçüncü taraflara ifşa edilmekten ve üçüncü tarafların erişiminden yeterince korunmalıdır. Üçüncü taraflar, iş ilişkisinin yürütülmesi için bu bilgilere doğrudan ihtiyaç duymayan tedarikçi çalışanlarını da içerir.

2.7 VERİ KORUMA

Tedarikçi, kişisel verilerin işlenmesini (toplama, depolama, organizasyon, yapılandırma, uyarlama veya değiştirme, geri alma, danışma, kullanım ve iletim yoluyla ifşa etme gibi), başta Avrupa Birliği Bilgi Edinme Özgürlüğü Yasası olmak üzere tüm bilgi edinme özgürlüğü yasalarına, veri koruma yasalarına (AB Genel Veri Koruma Yönetmeliği ve ulusal veri koruma yasaları gibi) ve yürürlükteki tüm düzenlemelere tam olarak uyarak koruyacaktır.

2.8 FİKRİ MÜLKİYET

Tedarikçi, fikri mülkiyet haklarına saygı gösterecektir. Tedarikçi, teknoloji ve know-how transferini Interroll'un tüm fikri mülkiyet hakları korunacak şekilde gerçekleştirecektir.

2.9 SAHTE ÜRÜNLER

Tedarikçi, sahte parça ve malzemelerin ürünlere girme riskini en aza indirmek için ürün ve hizmetlerine uygun yöntem ve prosedürler geliştirecek, uygulayacak ve sürdürecektir.

3. SORUMLU ÇALIŞMA KOŞULLARI VE INSAN HAKLARININ KORUNMASI

Tedarikçi, başta Uluslararası İnsan Hakları Beyannamesi, BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) temel sözleşmeleri olmak üzere uluslararası kabul görmüş insan haklarına saygı duyar ve bunlara uyulmasını destekler ve aşağıdakileri teyit eder:

3.1 ZORLA VEYA ÇOCUK IŞÇI ÇALIŞTIRMA, KÖLELIK VEYA INSAN KAÇAKÇILIĞI YOK

Tedarikçi, her türlü zorla çalıştırmayı reddeder ve 15 yaşın veya yasal asgari yaşın (hangisi daha yüksekse) altındaki hiçbir kişiyi çalıştırmaz.
Tedarikçi, her türlü kölelik ve insan kaçakçılığına katılmaz ve bunları reddeder. Özellikle Tedarikçi, tedarik edilecek ürün ve hizmetlerin üretiminde veya işlenmesinde 182 sayılı ILO Sözleşmesi anlamında sömürücü çocuk işçiliğinin kullanılmadığından veya kullanılmadığından ve bu ürün ve hizmetlerin bu Sözleşmenin uygulanmasından kaynaklanan herhangi bir yükümlülüğü ihlal etmediğinden emin olacaktır.

3.2 ÇEŞİTLİLİK, AYRIMCILIKLA MÜCADELE VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

Tedarikçi, işgücündeki çeşitliliğe değer verir ve kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmaya kararlıdır. Tedarikçi, çalışanlarının seçimi ve terfisinde ve diğer istihdam kararlarında fırsat eşitliği ilkesine bağlıdır. Tedarikçi bunu yaparken cinsiyet, etnik ve kültürel köken, din, siyasi görüş, milliyet, bir çalışan örgütüne üyelik, engellilik, yaş veya cinsel yönelime dayalı her türlü ayrımcı muameleden kaçınacaktır.

3.3 TACİZLE MÜCADELE

Tedarikçi, çalışma alanında zorlama, taciz veya zorbalığa müsamaha göstermez. Tedarikçi, çalışanları herhangi bir şekilde psikolojik, fiziksel, cinsel veya sözlü taciz, korkutma veya tacizle tehdit etmez ve bunu yasaklar.

3.4 ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜ VE TOPLU PAZARLIK HAKKI

Tedarikçi, yerel yasalara uygun olarak çalışanlarının örgütlenme özgürlüğü hakkına saygı gösterir. Tedarikçi, çalışan temsilcisi veya sendika üyesi olan çalışanlara adil davranır. Tedarikçi, çalışma koşullarını düzenleyen bir anlaşmaya varmak amacıyla işverenler ve bir grup çalışan arasındaki bir müzakere süreci olarak toplu pazarlığa saygı duyar. Tedarikçi, ilgili çalışan temsilcileri ve sendikalarla güvene dayalı bir işbirliği için çaba gösterir.

3.5 ÇALIŞMA SAATLERI VE ÜCRETLER

Tedarikçi, çalışma saatleri, asgari ücretler ve sosyal yardımlarla ilgili yürürlükteki tüm yasalara uymalıdır. Buna ek olarak, çalışma koşulları, geçimi ve sosyal ve kültürel katılımı sağlayan ve teşvik eden makul bir yaşam standardına izin vermelidir.

3.6 SAĞLIK VE GÜVENLIK

Tedarikçiler, işyerindeki tüm çalışanların güvenliğini sağlayacak ve kazaların önlenmesini destekleyen ve tedarikçinin çalışanlarının sağlık tehlikelerine maruz kalmasını en aza indiren sağlığı teşvik edici bir çalışma ortamı sağlayacaktır. Tehlikelerin tamamen önlenemediği durumlarda, tedarikçiler çalışanlara ücretsiz olarak uygun kişisel koruyucu ekipman sağlayacaktır.

Tedarikçilerden uygun bir sağlık ve güvenlik sistemi uygulamaları beklenmektedir. İşçiler, işyeri sağlık ve güvenlik konularında kendi ana dillerinde yeterli eğitime tabi tutulmalıdır. Sağlık ve güvenlikle ilgili bilgiler tesislere açıkça asılmalıdır. Bunun bir parçası olarak tedarikçi, ISO 45001'in güncel versiyonundaki gerekliliklere uygun bir yönetim sistemi uygulayacaktır.

3.7 YEREL TOPLULUKLARIN VE YERLI HALKLARIN KORUNMASI

Tedarikçi, tedarikçinin sahalarındaki faaliyetlerden etkilenebilecek yerel toplulukların ve yerli halkların haklarına saygı gösterecek ve faaliyetlerinin yerel etkilerini dikkate alacaktır.

3.8 ÇATIŞMA MALZEMELERI

Tedarikçi, çatışma ve risk bölgelerinden gelen mineralleri içeren malzeme ve ürünleri tespit etmeyi ve değiştirmeyi ve bu tür minerallerin kullanımından kaçınmayı taahhüt eder. Tedarikçi bu minerallerin kaynağını araştıracak ve tedarik zincirinde çatışma minerallerinin yalnızca çatışma ve yüksek riskli bölgelerin dışında bulunan madenlerden ve izabe tesislerinden tedarik edilmesini veya bağımsız bir sorumlu mineral tedariki doğrulama programı ile uyumlu olduğu onaylanmış izabe tesisleri ve rafineriler kullanılmasını sağlamak için gerekli özen önlemlerini alacaktır. Tedarikçinin ayrıca sorumlu kaynak kullanımı ve durum tespiti gerekliliklerini alt tedarikçilere genişletmesi ve tedarik zincirinde tespit edilen her türlü riski bildirmesi gerekmektedir. Interroll'un meşru bir menfaati varsa, tedarikçi yıllık olarak bir Çatışma Mineralleri Raporlama Şablonu (CMRT) ve/veya CRT (Kobalt Raporlama Şablonu) sağlayacaktır. 3TG (kalay, tantal, tungsten ve altın) tedarikçileri ve ürünlerinde bu hammaddeleri kullanan tedarikçiler, tedarik zincirlerindeki tüm eriticileri ve rafinerileri tanımlamalı ve bunları açıklamalıdır.

4. SÜRDÜRÜLEBILIRLIK, ÇEVRE VE IKLIM KORUMA

Interroll için insanlığın geleceğini teknolojik ilerleme ile uyumlu hale getirmek çok önemlidir. Interroll, kaynakların sürdürülebilir kullanımını ve enerjinin verimli kullanımını sağlamak için ürünlerini ve süreçlerini sürekli olarak değerlendirmekte ve geliştirmektedir. Beyan ettiğimiz hedefimiz, faaliyetlerimiz ve ürünlerimizle çevreyi korumak ve iklimi ve doğal kaynakları muhafaza etmektir. Interroll aynı şeyi tedarikçilerinden de talep eder. Tedarikçi, yürürlükteki tüm çevre yasalarına ve yönetmeliklerine uymasını sağlayacaktır. Ayrıca tedarikçi, Minamata (cıva), Stockholm (kalıcı organik kirleticiler) ve Basel (tehlikeli atıklar) uluslararası sözleşmelerinin gerekliliklerine saygı gösterir. Tedarikçi, gerekli tüm çevre izinlerini güncel tutacak ve raporlama gerekliliklerine ve yönetmeliklere uyacaktır. Buna ek olarak, tedarikçi çevre dostu ve sürdürülebilir iş uygulamalarını içeren aşağıdaki eylemleri gerçekleştirmiştir veya gerçekleştirecektir:

4.1 IKLIMIN KORUNMASI / SERA GAZI EMISYONLARININ AZALTILMASI

Tedarikçi, Paris Anlaşması kapsamındaki taahhütlere katkıda bulunmak için bir karbondan kaçınma stratejisi uygulayacaktır (örneğin, Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonları için kurumsal hedefler). Interroll'un talebi üzerine tedarikçi, özellikle ürün düzeyinde karbon ayak izi ile ilgili olarak kaydettiği ilerleme hakkında düzenli olarak rapor verecektir. Interroll, sözleşme yapma sürecinin bir parçası olarak malzeme ve bileşene özgü CO2 hedefleri belirlerse, bunlar proje uygulaması sırasında bağlayıcıdır.

4.2 SU KAYNAKLARININ KORUNMASI

Tedarikçi, su tüketimini ve atık su oluşumunu azaltmak için önlemler alır. Ayrıca, yüzey veya yeraltı sularının kirlenmesini önlemek için önlemler alınır.

4.3 DÖNGÜSEL EKONOMİ VE ATIK YÖNETİMİ

Tedarikçi, ürün ve hizmetlerinin yaşam döngüsü boyunca (yani tasarım, geliştirme, üretim, nakliye, kullanım ve geri dönüşüm) çevresel etkilerini azaltmak için önlemler alır ve enerji ve doğal kaynakları korumak için önlemler alır. Tedarikçi, hiçbir atığın yasa dışı yollarla bertaraf edilmemesini sağlar ve malzemeleri iyileştirerek, değiştirerek, yeniden kullanarak ve geri dönüştürerek atıkları ortadan kaldırmak için önlemler alır.

4.4 YÖNETİM SİSTEMİ

Tedarikçi, çevreye duyarlı bir yönetim sistemi uygulayacak ve tedarik, üretim ve nakliye faaliyetleri alanlarında kapsamlı çevre koruma önlemleri alacaktır. Bu bağlamda tedarikçi, ISO 14001'in güncel versiyonundaki gerekliliklere uygun bir yönetim sistemi uygulayacaktır.

4.5 BİYOÇEŞİTLİLİK

Tedarikçi doğal ekosistemlerin korunmasını destekler ve bu ilkeye aykırı her türlü ticari faaliyetten kaçınır, örneğin yasadışı ağaç kesiminin önlenmesi veya doğal ormanların kullanılabilir araziye dönüştürülmesi.

4.6 TEHLİKELİ MADDELER

Tedarikçi, tehlikeli maddeleri tanımlamak, yönetmek, işlemek, bertaraf etmek ve değiştirmek için süreçler ve prosedürler uygular.

4.7 GERI DÖNÜŞTÜRÜLMÜŞ MALZEME

Tedarikçi, ürünleri ve ambalaj malzemeleri için geri dönüştürülmüş malzeme kullanımını mümkün olduğunca artırmalıdır.

4.8 MALZEME UYUMLULUĞU

Tedarikçi, üretim ülkelerinde ve ayrıca tedarikçinin ürünü veya parçayı doğrudan sattığı veya kullandığı ülkelerde/bölgelerde (örn. Avrupa Birliği) insan sağlığına veya çevreye zararlı olabilecek maddelerin yasaklanması, kısıtlanması, tescili, yetkilendirilmesi ve/veya izlenebilirliği ile ilgili yürürlükte olan yasa ve yönetmeliklere (örn. REACH, RoHS, ELV, TSCA (Toksik Maddeler Kontrol Yasası)) uymalıdır. Avrupa REACH yönetmeliğine dayanan Çok Yüksek Önem Arz Eden Maddelerden (SVHC) ürünlerde ve parçalarda kaçınılmalıdır. İlgili maddeleri ve kritik malzemeleri izlemek ve takip etmek için, Interroll'a teslim edilen tüm parçalar ve malzemeler için Malzeme Veri Sayfalarının (MDS) hazırlanması zorunludur. Tedarikçi, ürün ve hizmetlerinin uygunluğu hakkında önceden talep olmaksızın yılda en az bir kez Interroll'u bilgilendirir.

5. ÖZEN VE UYUM YÖNETİM SİSTEMİ

Tedarikçi, riskleri belirlemek, önlemek ve hafifletmek ve çevre ve insanlar üzerindeki etkileri belirlemek, önlemek, hafifletmek ve ele almak için bir risk yönetimi süreci uygulayacak ve sürdürecektir. Tedarikçi, bu Tedarikçi Davranış Kurallarının kapsadığı alanlarda OECD Sorumlu İşletmeler için Durum Tespiti Kılavuz İlkeleri ve BM İş ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri gibi uluslararası standartlara uygun olarak durum tespiti yapacaktır. Her tedarikçi, çalışanlarının Interroll ile olan iş ilişkilerinde bu Tedarikçi Davranış Kurallarına uymasını sağlamaktan sorumludur. Interroll, tedarikçinin tüm seviyelerde uyumluluğunu etkin bir şekilde değerlendirmek ve sağlamak için tedarikçiden asgari olarak aşağıdaki maddeleri içeren bir uyumluluk yönetim sistemi uygulamasını bekler:

5.1 TEDARİK ZİNCİRİ

Tedarikçi, bu Tedarikçi Davranış Kurallarının ilkelerini tedarikçilerine ve alt yüklenicilerine etkin bir şekilde iletmek ve tedarik zincirinin bu Tedarikçi Davranış Kurallarının ilkelerine elinden geldiğince uymasını sağlamak için süreçler oluşturur.

5.2 RİSK YÖNETİMİ

Tedarikçi, Tedarikçi Davranış Kurallarına uyumu etkin bir şekilde izlemek ve doğrulamak için, Tedarikçi Davranış Kurallarına uyum taahhüdünü gösteren belgeleri muhafaza etmek de dahil olmak üzere önlemler alır.

5.3 EĞİTİM PROGRAMLARI

Tedarikçi, çalışanlarını bu Tedarikçi Davranış Kurallarının ilkeleri ve burada atıfta bulunulan tüm geçerli yasa ve yönetmelikler konusunda eğitmek için eğitim programları sürdürür.

5.4 USULSÜZLÜKLERIN/ENDIŞELERIN BILDIRILMESI

Halihazırda mevcut değilse, tedarikçi, yürürlükteki yasa ve yönetmeliklerin ihlallerinin bildirilebilmesini sağlamak için çalışanları için bir iç raporlama kanalı oluşturmalıdır. Tedarikçi, bildirimde bulunan kişinin korunmasını sağlamalı ve bir ihlali bildiren çalışanların kendileri için olumsuz sonuçlardan korkmak zorunda kalmamalarını temin etmelidir.

Bölüm III: Operasyonel denetim ve değerlendirme

Tedarikçi, Tedarikçi Davranış Kurallarını imzalayarak Tedarikçi Davranış Kurallarını kabul ettiğini teyit eder ve bunlara uymayı taahhüt eder. Interroll, haklı bir ihlal şüphesi durumunda bildirimde bulunarak Tedarikçi Davranış Kurallarına uyulduğunu etkin bir şekilde doğrulama hakkını saklı tutar. Bu tür denetimler, Interroll çalışanları veya Interroll tarafından atanan bir denetçi tarafından gerçekleştirilebilir. Böyle bir denetimle bağlantılı olarak tedarikçi, Interroll'un ilgili ve makul olarak talep edilen tüm bilgi ve belgelere erişimini sağlayacak ve hazırlayacaktır. Tedarikçi Davranış Kurallarına uymayan tedarikçilerin, makul bir süre içinde Interroll'a uyum için bir eylem planı sunması gerekir. Tedarikçi Davranış Kurallarına uyulmaması, tedarikçinin Interroll ile olan iş ilişkisini tehlikeye atacak ve bu ilişkinin sonlandırılması riskini doğuracaktır. Tedarikçiler ayrıca alt yüklenicilerini Tedarikçi Davranış Kurallarına uymaya teşvik etmeli ve işyerinde uyumu izlemelidir.

Interroll, bu gerekliliklerin ihlallerinin tedarik zincirindeki herhangi bir ortak tarafından Interroll'e bildirilebileceği bir ihbar platformu oluşturmuştur. Bir ihlal tedarikçinin etki alanına giriyorsa, ilgili riskler tedarikçi tarafından gecikmeden ortadan kaldırılmalıdır. Tedarikçi, tedarik zincirlerini şikayetler için mevcut raporlama kanallarından haberdar etmeli ve bu bilgilerin tedarik zincirinin alt seviyelerine aktarılmasını sağlamalıdır.

Interroll, harici ortaklarla düzenli olarak çevrimiçi sürdürülebilirlik performansı değerlendirmeleri gerçekleştirir. Tedarikçi bu değerlendirmeleri desteklemekle yükümlüdür.

Bölüm IV: Ek yükümlülükler

Davranış Kurallarında listelenen gerekliliklere ek olarak, tedarikçilerin Interroll ile yapılan sözleşmelerden kaynaklanan ek yükümlülükleri vardır.

Bölüm V: İmza

İşbu belge ile Tedarikçiler için Davranış Kurallarında belirtilen ilkelere uymayı kabul ediyoruz.

Şirket adı: _____

Yer, tarih: _____

İsim (Blok harfler) _____

İmza _____

İmza sahibinin işlevi: _____

İsim (Blok harfler) _____

İmza _____

İmza sahibinin işlevi: _____

Bu belge şirketin iki yetkili temsilcisi tarafından imzalanmalı ve teslim alındıktan sonra 15 iş günü içinde Interroll'a iade edilmelidir.

Bu Tedarikçi Davranış Kuralları ile ilgili herhangi bir sorunuz veya endişeniz varsa, lütfen Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Direktörü Patrick Wedewardt ile +49 6262 9277 240 numaralı telefondan veya compliance(at)interroll.com adresinden iletişime geçin.