Kodeks postępowania dostawców Interroll

01 lipca 2025

Część I: Deklaracja polityki

Interroll[1] kieruje się zasadami zrównoważonego rozwoju. Aby sprostać naszej odpowiedzialności wobec przyszłych pokoleń, zapewniamy, że nasze produkty i procesy biznesowe są zawsze najnowocześniejsze i zrównoważone pod względem ekologicznym, ekonomicznym i społecznym.

W naszych strategiach i działaniach kierujemy się uniwersalnymi zasadami w zakresie praw człowieka, standardów pracy, ochrony środowiska i przeciwdziałania korupcji. Ponadto dążymy do osiągnięcia naszych celów społecznych. Niniejszy Kodeks postępowania dla dostawców jest zatem pod każdym względem zgodny z podstawowymi zasadami inicjatywy ONZ Global Compact.

Interroll wymaga od wszystkich swoich dostawców i podwykonawców przestrzegania tych zasad. Są one zgodne z wartościami korporacyjnymi firmy Interroll i zostały szczegółowo opisane w niniejszym Kodeksie postępowania. Stanowią one ważny element wyboru i oceny dostawców. Ponadto wymagamy, aby nasi dostawcy również przestrzegali tych standardów w dalszym przebiegu ich łańcucha dostaw.

Dostawcy są zazwyczaj wybierani po porównaniu ceny, jakości, wydajności i przydatności w oparciu wyłącznie o obiektywne kryteria. Umowy z dostawcami muszą być zawierane w jasnej i jednoznacznej formie i muszą być dokumentowane wraz z wszelkimi późniejszymi zmianami i poprawkami.

Niniejszy Kodeks wykracza poza zwykłą zgodność z prawem, opierając się na uznanych międzynarodowych standardach w celu zwiększenia odpowiedzialności społecznej i środowiskowej. W przypadku różnic między standardami a wymogami prawnymi, zastosowanie ma bardziej rygorystyczny standard, zgodnie z obowiązującym prawem.

Interroll Holding AG, Sant'Antonino, 01 lipca 2025

Markus Asch
Chief Excecutive Officer

Heinz Hössli
Chief Financial Officer

[1] *Obejmuje wszystkie w pełni skonsolidowane podmioty prawne "Interroll".*

Część II: Specyfikacje dla dostawców

1. UZNANIE I ZGODNOŚĆ Z ODPOWIEDNIMI PRZEPISAMI PRAWA

W celu spełnienia wymogów Kodeksu Postępowania dostawcy powinni przestrzegać wszystkich krajowych przepisów ustawowych i wykonawczych oraz innych obowiązujących norm. W przypadku rozbieżności między postanowieniami niniejszego Kodeksu postępowania a przepisami prawa krajowego lub innymi obowiązującymi normami, spełnione zostaną wyższe lub bardziej rygorystyczne wymagania.

Na żądanie firmy Interroll Dostawca przedstawi dowody na przestrzeganie zobowiązań określonych w niniejszym Kodeksie postępowania i udowodni, że wszyscy pracownicy jego spółek i podwykonawcy zaangażowani w dostawy produktów i usług dla firmy Interroll przestrzegają niniejszego Kodeksu postępowania.

Dostawcy są zobowiązani do spełnienia oczekiwań określonych w niniejszym Kodeksie postępowania poprzez przydzielenie odpowiednich zasobów.

2. ODPOWIEDZIALNE ZARZĄDZANIE PRZEDSIĘBIORSTWEM I ETYKA

Zgodnie z naszym Kodeksem postępowania prowadzimy działalność w sposób uczciwy i etyczny. Zobowiązujemy się do profesjonalnego, uczciwego i rzetelnego działania we wszystkich naszych relacjach biznesowych. Wymagamy również, aby nasi dostawcy zawsze postępowali etycznie. Obejmuje to relacje biznesowe, procedury, zaopatrzenie i operacje. Wymogi etyczne obejmują następujące aspekty:

2.1 PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI I ŁAPOWNICTWU

Żaden dostawca nie może praktykować ani tolerować jakiejkolwiek formy korupcji, wymuszenia, defraudacji lub przekupstwa w celu uzyskania nieuczciwej lub niewłaściwej przewagi. Podobnie nasi dostawcy nie oferują ani nie przyjmują łapówek lub innych nielegalnych zachęt od swoich partnerów biznesowych. Firma Interroll nie toleruje żadnej z tych praktyk i w związku z tym nie akceptuje żadnych form nielegalnych płatności lub zachęt w żadnej z naszych transakcji biznesowych.

2.2 PRAWO KONKURENCJI I ANTYMONOPOLOWE

Firma Interroll szanuje uczciwą konkurencję. Dostawca będzie przestrzegać obowiązujących przepisów mających na celu ochronę i promowanie konkurencji, w szczególności obowiązujących przepisów antymonopolowych i innych przepisów regulujących konkurencję. Konkurując o udział w rynku, firma Interroll kieruje się potrzebą uczciwego działania. W związku z tym dostawcy prowadzą swoją działalność zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji i zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami antymonopolowymi.

2.3 HANDEL ZAGRANICZNY

Dostawca będzie przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących kontroli eksportu, ceł, podatków i handlu zagranicznego, w tym między innymi obowiązujących sankcji UE i USA, embarg i innych przepisów, regulacji, nakazów rządowych i polityk kontrolujących transfer lub wysyłkę towarów, technologii i płatności.

2.4 OSZUSTWA I PRZECIWDZIAŁANIE PRANIU PIENIĘDZY

Dostawca podejmie odpowiednie środki, aby zapobiec wszelkim formom oszustw i zapewnić, że relacje biznesowe z firmą Interroll nie zostaną wykorzystane do prania pieniędzy lub innych nielegalnych działań (np. finansowania terroryzmu).

2.5 KONFLIKTY INTERESÓW

Dostawca podejmuje decyzje biznesowe w sposób niezależny i dba o ścisłe oddzielenie interesów biznesowych od interesów prywatnych.

2.6 POUFNOŚĆ

Dostawca jest zobowiązany do traktowania tajemnic handlowych i biznesowych oraz wszelkich innych informacji poufnych jako ściśle poufnych. Takie informacje będą odpowiednio chronione przed ujawnieniem i dostępem osób trzecich. Do osób trzecich zalicza się również pracowników dostawcy, którzy nie potrzebują tych informacji bezpośrednio do realizacji stosunków handlowych.

2.7 OCHRONA DANYCH

Dostawca będzie chronić przetwarzanie (takie jak gromadzenie, przechowywanie, organizowanie, strukturyzowanie, dostosowywanie lub modyfikowanie, wyszukiwanie, konsultowanie, wykorzystywanie i ujawnianie poprzez transmisję) danych osobowych w ścisłej zgodności ze wszystkimi przepisami dotyczącymi wolności informacji, w szczególności z ustawą Unii Europejskiej o wolności informacji, przepisami o ochronie danych (takimi jak ogólne rozporządzenie UE o ochronie danych i krajowe przepisy o ochronie danych) oraz wszystkimi obowiązującymi przepisami..

2.8 WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA

Dostawca będzie przestrzegać praw własności intelektualnej. Dostawca przeprowadzi transfer technologii i know-how w taki sposób, aby wszystkie prawa własności intelektualnej firmy Interroll były chronione.

2.9 PODROBIONE PRODUKTY

Dostawca opracuje, wdroży i będzie utrzymywał metody i procedury odpowiednie dla jego produktów i usług w celu zminimalizowania ryzyka przedostania się podrobionych części i materiałów do produktów.

3. ODPOWIEDZIALNE WARUNKI PRACY I OCHRONA PRAW CZŁOWIEKA

Dostawca szanuje i wspiera przestrzeganie uznanych międzynarodowo praw człowieka, w szczególności Międzynarodowej Karty Praw Człowieka, Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz podstawowych konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) i potwierdza, co następuje:

3.1 BRAK PRACY PRZYMUSOWEJ LUB PRACY DZIECI, NIEWOLNICTWA LUB HANDLU LUDŹMI

Dostawca odrzuca wszelkie formy pracy przymusowej i nie zatrudnia żadnych osób poniżej 15 roku życia lub ustawowego wieku minimalnego - w zależności od tego, który z nich jest wyższy.

Dostawca nie uczestniczy i odrzuca wszelkie formy niewolnictwa i handlu ludźmi. W szczególności Dostawca zapewnia, że przy produkcji lub przetwarzaniu dostarczanych produktów i usług nie jest lub nie była wykorzystywana praca dzieci w rozumieniu Konwencji MOP nr 182 oraz że te produkty i usługi nie naruszają żadnych zobowiązań wynikających z wdrożenia tej Konwencji.

3.2 RÓŻNORODNOŚĆ, PRZECIWDZIAŁANIE DYSKRYMINACJI I RÓWNOŚĆ SZANS

Dostawca ceni różnorodność wśród swoich pracowników i jest zaangażowany w tworzenie integracyjnego środowiska pracy. Dostawca zobowiązuje się do przestrzegania zasady równych szans przy wyborze i awansowaniu swoich pracowników oraz podejmowaniu innych decyzji dotyczących zatrudnienia. Czyniąc to, dostawca powstrzyma się od jakiegokolwiek dyskryminującego traktowania ze względu na płeć, pochodzenie etniczne i kulturowe, religię, poglądy polityczne, narodowość, członkostwo w organizacji pracowniczej, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną.

3.3 ZWALCZANIE NĘKANIA

Dostawca nie będzie tolerować przymusu, nękania ani zastraszania w miejscu pracy. Dostawca nie grozi ani nie nęka pracowników w jakiejkolwiek formie psychicznego, fizycznego, seksualnego lub werbalnego znęcania się, zastraszania lub nękania i zabrania tego.

3.4 WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ I PRAWO DO ROKOWAŃ ZBIOROWYCH

Dostawca szanuje prawo swoich pracowników do wolności zrzeszania się zgodnie z lokalnymi przepisami. Dostawca będzie traktować pracowników będących przedstawicielami pracowników lub członkami związków zawodowych w sposób sprawiedliwy. Dostawca szanuje negocjacje zbiorowe jako proces negocjacji między pracodawcami a grupą pracowników w celu osiągnięcia porozumienia regulującego warunki pracy. Dostawca dąży do opartej na zaufaniu współpracy z odpowiednimi przedstawicielami pracowników i związkami zawodowymi.

3.5 GODZINY PRACY I WYNAGRODZENIE

Dostawca będzie przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących godzin pracy, płacy minimalnej i świadczeń socjalnych. Ponadto warunki pracy muszą zapewniać rozsądny standard życia, który umożliwia i promuje utrzymanie oraz uczestnictwo w życiu społecznym i kulturalnym.

3.6 ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO

Dostawcy zapewnią bezpieczeństwo wszystkim pracownikom w miejscu pracy i zapewnią środowisko pracy sprzyjające zdrowiu, które wspiera zapobieganie wypadkom i minimalizuje narażenie pracowników dostawcy na zagrożenia dla zdrowia. Jeśli nie można całkowicie uniknąć zagrożeń, dostawcy zapewnią pracownikom nieodpłatnie odpowiednie środki ochrony osobistej.

Od dostawców oczekuje się wdrożenia odpowiedniego systemu bezpieczeństwa i higieny pracy. Pracownicy powinni zostać odpowiednio przeszkoleni w swoim języku ojczystym w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Informacje dotyczące zdrowia i bezpieczeństwa powinny być wyraźnie umieszczone w obiektach. W ramach tego dostawca wdroży system zarządzania zgodny z wymogami normy ISO 45001 w jej aktualnej wersji.

3.7 OCHRONA SPOŁECZNOŚCI LOKALNYCH I LUDNOŚCI RDZENNEJ

Dostawca respektuje prawa lokalnych społeczności i rdzennej ludności, które mogą być dotknięte działaniami w zakładach dostawcy i bierze pod uwagę lokalny wpływ swoich działań.

3.8 MATERIAŁY KONFLIKTOWE

Dostawca zobowiązuje się do identyfikowania i zastępowania materiałów i produktów zawierających minerały pochodzące z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka oraz do unikania stosowania takich minerałów. Dostawca zbada pochodzenie tych minerałów i podejmie środki należytej staranności w swoim łańcuchu dostaw, aby zapewnić, że minerały konfliktowe są pozyskiwane wyłącznie z kopalń i hut zlokalizowanych poza obszarami dotkniętymi konfliktami i obszarami wysokiego ryzyka lub korzystają z hut i rafinerii, które zostały zatwierdzone jako zgodne z niezależnym programem walidacji odpowiedzialnego pozyskiwania minerałów. Dostawca jest również zobowiązany do rozszerzenia wymogów odpowiedzialnego pozyskiwania i należytej staranności na poddostawców i zgłaszania wszelkich zidentyfikowanych zagrożeń w łańcuchu dostaw. Jeśli firma Interroll ma uzasadniony interes, dostawca jest zobowiązany do corocznego dostarczania szablonu raportowania dotyczącego minerałów konfliktowych (CMRT) i/lub szablonu raportowania dotyczącego kobaltu (CRT). Dostawcy 3TG (cyny, tantalu, wolframu i złota) oraz dostawcy wykorzystujący te surowce w swoich produktach muszą zidentyfikować wszystkie huty i rafinerie w swoim łańcuchu dostaw i ujawnić je.

4. ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ, OCHRONA ŚRODOWISKA I KLIMATU

Dla firmy Interroll kluczowe znaczenie ma dostosowanie przyszłości ludzkości do postępu technologicznego. Firma Interroll nieustannie ocenia i ulepsza swoje produkty i procesy, aby zapewnić zrównoważone wykorzystanie zasobów i efektywne wykorzystanie energii. Naszym zadeklarowanym celem jest ochrona środowiska, klimatu i zasobów naturalnych poprzez nasze działania i produkty. Firma Interroll wymaga tego samego od swoich dostawców. Dostawca zapewnia, że przestrzega wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska. Ponadto dostawca przestrzega wymogów międzynarodowych konwencji z Minamaty (rtęć), Sztokholmu (trwałe zanieczyszczenia organiczne) i Bazylei (odpady niebezpieczne). Dostawca będzie na bieżąco aktualizować wszystkie wymagane pozwolenia środowiskowe i przestrzegać wymogów i przepisów dotyczących sprawozdawczości. Ponadto dostawca podjął lub podejmie następujące działania, które obejmują przyjazne dla środowiska i zrównoważone praktyki biznesowe, takie jak:

4.1 OCHRONA KLIMATU / REDUKCJA EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH

Dostawca wdroży strategię unikania emisji dwutlenku węgla, aby przyczynić się do realizacji zobowiązań wynikających z porozumienia paryskiego (np. cele korporacyjne dotyczące emisji w zakresie 1, 2 i 3). Na żądanie firmy Interroll dostawca będzie regularnie informować o swoich postępach, w szczególności w odniesieniu do śladu węglowego na poziomie produktu. Jeśli firma Interroll określi cele w zakresie emisji CO2 dla materiałów i komponentów w ramach procesu przyznawania kontraktu, będą one wiążące podczas realizacji projektu.

4.2 OCHRONA ZASOBÓW WODNYCH

Dostawca podejmuje działania mające na celu zmniejszenie zużycia wody i ilości wytwarzanych ścieków. Ponadto podejmowane są działania mające na celu zapobieganie zanieczyszczeniu wód powierzchniowych lub gruntowych.

4.3 GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM I GOSPODARKA ODPADAMI

Dostawca podejmuje środki w celu zmniejszenia wpływu swoich produktów i usług na środowisko w trakcie ich cyklu życia (tj. projektowania, rozwoju, produkcji, transportu, użytkowania i recyklingu) oraz podejmuje środki w celu oszczędzania energii i zasobów naturalnych. Dostawca zapewnia, że żadne odpady nie są usuwane nielegalnie i podejmuje środki w celu wyeliminowania odpadów poprzez ulepszanie, wymianę, ponowne wykorzystanie i recykling materiałów.

4.4 SYSTEM ZARZĄDZANIA

Dostawca stosuje system zarządzania przyjazny dla środowiska i podejmuje kompleksowe środki ochrony środowiska w obszarach zaopatrzenia, produkcji i transportu. W tym kontekście dostawca wdroży system zarządzania zgodny z wymaganiami normy ISO 14001 w jej aktualnej wersji.

4.5 BIORÓŻNORODNOŚCI

Dostawca wspiera ochronę naturalnych ekosystemów i unika wszelkich działań biznesowych

sprzecznych z tą zasadą, np. zapobiegania nielegalnemu wyrębowi lasów lub przekształcaniu lasów naturalnych w grunty użytkowe.

4.6 MATERIAŁY NIEBEZPIECZNE

Dostawca wdraża procesy i procedury w celu identyfikacji, zarządzania, obsługi, utylizacji i wymiany materiałów niebezpiecznych.

4.7 MATERIAŁY Z RECYKLINGU

Dostawca musi w jak największym stopniu zwiększyć wykorzystanie materiałów pochodzących z recyklingu w swoich produktach i materiałach opakowaniowych..

4.8 ISTOTNA ZGODNOŚĆ

Dostawca powinien przestrzegać przepisów ustawowych i wykonawczych obowiązujących w krajach produkcji, a także w krajach/regionach, w których dostawca bezpośrednio sprzedaje lub wykorzystuje produkt lub część (np. Unia Europejska) w zakresie zakazu, ograniczenia, rejestracji, autoryzacji i/lub identyfikowalności substancji, które mogą być szkodliwe dla zdrowia ludzkiego lub środowiska (np. REACH, RoHS, ELV, TSCA (Toxic Substances Control Act)). W produktach i częściach należy unikać substancji wzbudzających szczególnie duże obawy (SVHC) zgodnie z europejskim rozporządzeniem REACH. Aby śledzić i identyfikować substancje wzbudzające obawy i materiały krytyczne, obowiązkowe jest przygotowanie kart danych materiałowych (MDS) dla wszystkich części i materiałów dostarczanych do firmy Interroll. Dostawca informuje firmę Interroll o zgodności swoich produktów i usług co najmniej raz w roku bez uprzedniego żądania.

5. SYSTEM ZARZĄDZANIA STARANNOŚCIĄ I ZGODNOŚCIĄ

Dostawca wdroży i będzie utrzymywał proces zarządzania ryzykiem w celu identyfikowania, zapobiegania i ograniczania ryzyka oraz identyfikowania, zapobiegania, ograniczania i reagowania na wpływ na środowisko i ludzi. Dostawca jest zobowiązany do zachowania należytej staranności w obszarach objętych niniejszym Kodeksem Postępowania Dostawców zgodnie z międzynarodowymi standardami, takimi jak Wytyczne OECD dotyczące należytej staranności w odpowiedzialnym biznesie oraz Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka. Każdy dostawca ma obowiązek dopilnować, aby jego pracownicy przestrzegali niniejszego Kodeksu postępowania dostawców w kontaktach biznesowych z firmą Interroll. W celu skutecznej oceny i zapewnienia zgodności dostawcy na wszystkich poziomach firma Interroll oczekuje, że dostawca wdroży system zarządzania zgodnością obejmujący co najmniej następujące elementy:

5.1 ŁAŃCUCH DOSTAW

Dostawca ustanawia procesy w celu skutecznego przekazywania zasad niniejszego Kodeksu postępowania dostawców swoim dostawcom i podwykonawcom oraz wymaga od swojego łańcucha dostaw przestrzegania zasad niniejszego Kodeksu postępowania dostawców w miarę swoich możliwości.

5.2 ZARZĄDZANIE RYZYKIEM

Dostawca podejmuje działania w celu skutecznego monitorowania i weryfikowania zgodności z Kodeksem postępowania dostawców, w tym prowadzi dokumentację w celu wykazania zaangażowania w przestrzeganie Kodeksu postępowania dostawców.

5.3 PROGRAMY SZKOLENIOWE

Dostawca prowadzi programy szkoleniowe mające na celu edukację pracowników w zakresie zasad niniejszego Kodeksu postępowania dostawców oraz wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji, o których mowa w niniejszym dokumencie..

5.4 ZGŁASZANIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI/WĄTPLIWOŚCI

Dostawca musi ustanowić wewnętrzny kanał sprawozdawczy dla swoich pracowników, aby zapewnić możliwość zgłaszania naruszeń obowiązujących przepisów prawa i regulacji. Dostawca musi zapewnić ochronę osobie dokonującej zgłoszenia i dopilnować, aby pracownicy zgłaszający naruszenie nie musieli obawiać się negatywnych konsekwencji dla siebie.

Część III: Audyt operacyjny i ocena

Podpisując Kodeks postępowania dla dostawców, dostawca potwierdza akceptację Kodeksu postępowania dla dostawców i zobowiązuje się do jego przestrzegania. Firma Interroll zastrzega sobie prawo do aktywnej weryfikacji zgodności z Kodeksem postępowania dostawców za powiadomieniem w przypadku uzasadnionego podejrzenia naruszenia. Takie audyty mogą być przeprowadzane przez pracowników firmy Interroll lub audytora wyznaczonego przez firmę Interroll. W związku z takim audytem dostawca zapewni i przygotuje dla firmy Interroll dostęp do wszystkich istotnych i zasadnie wymaganych informacji i dokumentacji. Dostawcy, którzy nie przestrzegają Kodeksu postępowania dostawców, są zobowiązani do przedstawienia firmie Interroll planu działania w celu zapewnienia zgodności w rozsądnym terminie. Nieprzestrzeganie Kodeksu Postępowania Dostawców zagrozi relacjom biznesowym dostawcy z firmą Interroll i grozi rozwiązaniem tych relacji. Dostawcy muszą również zachęcać swoich podwykonawców do przestrzegania Kodeksu postępowania dostawców, a także monitorować zgodność w miejscu pracy.

Firma Interroll stworzyła platformę dla sygnalistów, za pośrednictwem której naruszenia tych wymogów mogą być zgłaszane firmie Interroll przez każdego partnera w łańcuchu dostaw. Jeśli naruszenie dotyczy sfery wpływów dostawcy, musi on niezwłocznie wyeliminować związane z nim ryzyko. Dostawca powinien poinformować swoje łańcuchy dostaw o dostępnych kanałach zgłaszania skarg i dopilnować, aby informacje te były przekazywane na niższe poziomy łańcucha dostaw.

Interroll przeprowadza regularne oceny online wyników w zakresie zrównoważonego rozwoju z partnerami zewnętrznymi. Dostawca jest zobowiązany do wspierania tych ocen.

Part IV: Additional obligations

Oprócz wymogów wymienionych w Kodeksie postępowania dostawcy mają dodatkowe obowiązki wynikające z umów zawartych z firmą Interroll.

Część V: Podpis

Niniejszym zgadzamy się przestrzegać zasad określonych w Kodeksie postępowania dla dostawców.

Nazwa firmy: _____

Lokalizacja, data: _____

Nazwa (drukowanymi literami)_____

Podpis _____

Funkcja sygnatariusza: _____

Nazwa (drukowanymi literami)_____

Podpis _____

Funkcja sygnatariusza: _____

Dokument ten musi zostać podpisany przez dwóch upoważnionych przedstawicieli firmy i odesłany do firmy Interroll w ciągu 15 dni roboczych od jego otrzymania..

W razie jakichkolwiek pytań lub wątpliwości dotyczących niniejszego Kodeksu postępowania dostawców prosimy o kontakt z Patrickiem Wedewardtem, dyrektorem ds. zrównoważonego rozwoju korporacyjnego i zgodności z przepisami, tel. +49 6262 9277 240 lub pod adresem compliance(at)interroll.com.