



Informationen zur Datenverarbeitung personenbezogener Daten von Bewerbern gem. Art. 12 ff. DSGVO

Sehr geehrte Bewerberin, sehr geehrter Bewerber,

Wir nehmen den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten sehr ernst. Wir verarbeiten Ihre Daten nach den Maßgaben der EU-Datenschutz Grundverordnung (DSGVO) und des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG). Im Folgenden informieren wir Sie gem. Art. 12 ff. DSGVO über die Verarbeitung Ihrer Daten.

Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich? (Art. 13 Abs. 1 a, b DSGVO; Art. 14 Abs. 1 a, b DSGVO)

Verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Bewerbungsprozess ist immer diejenige Interroll Gesellschaft, welche die zu bewerbende Stelle ausgeschrieben hat.

Die folgenden Gesellschaften kommen somit als mögliche Verantwortliche für Sie in Fragen:

Interroll Automation GmbH Dietmar-Hopp-Strasse 3 74889 Sinsheim	Tel.: +49 7261 938 - 0
Interroll Conveyor GmbH Paul-Zumbühl-straße 10-30 74847 Obrigheim	Tel.: +49 6262 9277 - 0
Interroll Engineering GmbH Höferhof 16 42929 Wermelskirchen	Tel.: +49 2193 23 - 0
Interroll Fördertechnik GmbH Höferhof 16 42929 Wermelskirchen	Tel.: +49 2193 23 - 0
Interroll Holding GmbH Höferhof 16 42929 Wermelskirchen	Tel.: +49 2193 23 - 0
Interroll Innovation GmbH Opelstraße 1 41836 Hückelhoven	Tel.: +49 2433 9048 - 0
Interroll Trommelmotoren GmbH Opelstraße 3 41836 Hückelhoven	Tel.: +49 2433 4461 - 0



Bei Fragen zum Datenschutz wenden Sie sich bitte an die o.g. Adresse des jeweiligen Verantwortlichen (mit dem Zusatz „An den Datenschutzbeauftragten“), oder kontaktieren Sie privacy@interroll.com.

Zu welchen Zwecken und auf welcher Rechtsgrundlage verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten? (Art. 13 Abs. 1 c, d DSGVO; Art. 14 Abs. 1 c, d DSGVO; Art. 6 DSGVO; § 26 DSAnpUG-EU)

Sie haben die Möglichkeit sich auf unserer Website unter <https://www.interroll.com/de/karriere/> auf verschiedene Stellenangebote bewerben. Alle Bewerbungen werden anschließend im Bewerbermanagementsystem Softgarden des Anbieters softgarden e-recruiting GmbH weiterverarbeitet. Im weiteren Verlauf des Bewerberprozesses erhalten Sie entweder eine Absage, oder es werden Vorstellungsgespräche im Rahmen von (Online-) Interviews geführt.

Wir verarbeiten Ihre Daten, die Sie uns im Rahmen einer Bewerbung auf ein Stellenangebot oder initiativ zur Verfügung gestellt haben gemäß § 26 Abs. 1 BDSG, für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses. Bewerber gelten als Beschäftigte im Sinne der DSGVO gem. § 26 Abs. 8 S. 2 BDSG.

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten darüber hinaus nur, sofern wir gemäß Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO ein berechtigtes Interesse an einer Speicherung haben, z.B. bei einer internen Analyse eines Bewerbungsvorgangs oder zur Verteidigung gegen Ansprüche aus dem AGG.

Wer bekommt Ihre personenbezogenen Daten? (Art. 13 Abs. 1 e, f DSGVO; Art. 14 Abs. 1 e, f DSGVO)

Wir geben personenbezogene Daten grundsätzlich nicht an Dritte weiter, es sei denn, Sie haben dazu Ihre Einwilligung erteilt oder eine gesetzliche Regelung sieht dies vor.

Der Bewerbungsprozess wird innerhalb der Interroll Gruppe in Deutschland zentral im Bewerbermanagementsystem Softgarden abgewickelt. Die Bereitstellung des Systems durch die softgarden e-recruiting GmbH, sowie die Administration des Systems durch die Interroll Holding GmbH erfolgen im Rahmen einer Auftragsverarbeitung gem. Art. 28 DSGVO.

Bewerben Sie sich über unser Bewerbermanagementsystem bei einer Interroll Gesellschaft in Deutschland, landen Sie automatisch in unserem Bewerberpool und Ihre Bewerbung ist auch für andere Interroll Gesellschaften innerhalb Deutschlands sichtbar. Dadurch besteht für uns die Möglichkeit Ihre Bewerbung auch für andere Stellenanzeigen innerhalb der Interroll Deutschland Gruppe zu berücksichtigen. Durch den freiwilligen Versand Ihrer Bewerbung an uns, sowie der vorherigen Bestätigung der Kenntnisnahme dieser Datenschutzhinweise, erfolgt diese Verarbeitung im Rahmen unseres berechtigten Interesses gem. Art. 6 Abs. 1 f DSGVO.

Innerhalb einer Interroll Gesellschaft hat jeweils nur die Personalabteilung und evtl. Ihr späterer Vorgesetzter Zugriff auf ihre Bewerbungsunterlagen.

Kommt es im weiteren Bewerbungsprozess zu einem Interview via Microsoft Teams, werden Ihre Daten potentiell auch auf Microsoft Servern gespeichert. Wir verarbeiten Ihre Daten dabei ausschließlich auf Servern innerhalb der EU und haben keine Absicht, die Daten in Drittländern zu verarbeiten.



Wie lange werden die Daten gespeichert? (Art. 13 Abs. 2 a DSGVO; Art. 14 Abs. 2 a DSGVO)

Bewerben Sie sich über unsere Website auf ein Stellenangebot speichern wir Ihre personenbezogenen Bewerberdaten zur Durchführung des Bewerbungsprozesses in Softgarden vom Zeitpunkt des Bewerbungseingang an, bis hin zur Absage, oder übernehmen die Bewerbungsunterlagen bei einer Einstellung in die Personalakte.

Entscheiden wir uns nicht für Sie, bleiben Ihre Bewerbungsunterlagen für weitere 6 Monate im System gespeichert, damit wir uns nach § 15 Abs. 4 AGG i.V.m. § 61b Abs. 1 ArbGG gegen entsprechende Ansprüche Ihrerseits schützen können. Die Daten werden nach 6 Monaten automatisch aus Softgarden gelöscht.

Sie haben zudem die Möglichkeit einer Aufnahme in unseren Bewerberpool gem. Art. 6 Abs. 1 a DSGVO zuzustimmen. In diesem Fall werden Ihre Daten nicht gelöscht, sondern bleiben bis auf Widerruf bei uns gespeichert.

Welche Rechte haben Sie? (Art. 13 Abs. 2 b, c, d, e DSGVO; Art. 14 Abs. 2 c, d, e DSGVO)

Jeder Betroffene hat folgende Rechte:

- **Gem. Art. 15 DSGVO** haben Sie das Recht auf Auskunft. Das bedeutet, Sie können von uns eine Bestätigung verlangen, ob sie betreffende personenbezogene Daten durch uns verarbeitet werden.
- **Gem. Art. 16 DSGVO** haben Sie das Recht auf Berichtigung. Das bedeutet, Sie können von uns die Berichtigung sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten verlangen.
- **Gem. Art. 17 DSGVO** haben Sie das Recht auf Löschung („Recht auf Vergessenwerden“). Das bedeutet, Sie können von uns verlangen, dass sie betreffende personenbezogene Daten unverzüglich gelöscht werden – es sei denn wir können Ihre Daten nicht löschen, weil wir z.B. gesetzliche Aufbewahrungspflichten beachten müssen.
- **Gem. Art. 18 DSGVO** haben Sie das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung. Das bedeutet, wir dürfen Ihre personenbezogene Daten - abgesehen von ihrer Speicherung - praktisch nicht mehr verarbeiten.
- **Gem. Art. 20 DSGVO** haben Sie das Recht auf Datenübertragbarkeit. Das bedeutet, Sie haben das Recht, die sie betreffenden personenbezogenen Daten, die sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten und diese Daten einem anderen Verantwortlichen zu übermitteln.
- **Gem. Art. 7 Abs.3 DSGVO** haben Sie das Recht auf jederzeitigen Widerruf einer erteilten Einwilligung für die Zukunft.
- **Gem. Art. 77 DSGVO** haben Sie ein Beschwerderecht bei der zuständigen Aufsichtsbehörde.

Wenn Sie von Ihren Rechten Gebrauch machen wollen, wenden Sie sich bitte schriftlich (per Post oder per E-Mail) an die oben genannten Kontaktmöglichkeiten.

Darüber hinaus steht Ihnen ein Widerspruchsrecht zu, dass wir am Ende dieser Datenschutzhinweise genauer erläutern.



Zuständige Aufsichtsbehörde

(abhängig von der für die Verarbeitung verantwortliche Stelle):

Interroll Engineering GmbH / Interroll Fördertechnik GmbH / Interroll Holding GmbH / Interroll Innovation GmbH / Interroll Trommelmotoren GmbH

*Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit
Nordrhein-Westfalen*

Hausanschrift: Kavalleriestr. 2 – 4, 40213 Düsseldorf

Postanschrift: Postfach 20 04 44, 40102 Düsseldorf

Tel.: +49 (0) 211/38424-0

E-Mail-Adresse: poststelle@ldi.nrw.de

Interroll Automation GmbH / Interroll Conveyor GmbH

*Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit
Baden-Württemberg*

Hausanschrift: Lautenschlagerstraße 20, 70173 Stuttgart

Postanschrift: Postfach 10 29 32, 70025 Stuttgart

Tel.: +49 (0) 711/615541-0

E-Mail-Adresse: poststelle@ldi.bwl.de

Information über Ihr Widerspruchsrecht nach Art. 21 DSGVO

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Art. 6 Abs. 1f der DSGVO (Datenverarbeitung auf der Grundlage berechtigter Interessen) erfolgt, Widerspruch einzulegen; dies gilt auch für ein etwaiges auf diese Bestimmung gestütztes Profiling (Art. 4 Nr. 4 DSGVO).

Wenn Sie Widerspruch einlegen, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Der Widerspruch kann formfrei erfolgen und sollte möglichst an unseren Datenschutzbeauftragten gerichtet werden (Kontaktdaten siehe oben).

Sie stellen uns Ihre Bewerbung freiwillig zur Verfügung. Eine gesetzliche oder vertragliche Verpflichtung besteht zum Zeitpunkt der Bewerbung nicht. Ohne die Bereitstellung Ihrer Bewerbungsunterlagen können Sie nicht an einem Bewerberauswahlverfahren teilnehmen. Somit können wir Ihnen ohne Ihre Bewerbungsunterlagen keinen Arbeitsvertrag anbieten.

Es erfolgt keine automatisierte Entscheidungsfindung oder Profiling gem. Art. 22 Abs. 1 und 4 DSGVO.