


| | | | |
|---|-----------------------------------|---------------------|---------------|
|  | Datenschutz | ID: DS001 | Revision: 001 |
| | | Status: freigegeben | |
| | Informationspflichten Bewerber | Druckdatum: | |

Informationen zur Datenverarbeitung personenbezogener Daten von Bewerbern gem. Art. 13, 14 DSGVO

Sehr geehrte Bewerberin, sehr geehrter Bewerber,

Wir nehmen den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten sehr ernst. Wir verarbeiten Ihre Daten nach den Maßgaben der EU-Datenschutz Grundverordnung (DSGVO) und des Datenschutz-Anpassungs- und -Umsetzungsgesetz EU (DSAnpUG-EU). Im Folgenden informieren wir Sie gem. Art. 12 ff. DSGVO über die Verarbeitung Ihrer Daten.

Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich? (Art. 13 Abs. 1 a, b DSGVO)

Verantwortlich für die Datenverarbeitung ist:

Interroll Fördertechnik GmbH
Höferhof 16, 42929 Wermelskirchen
Tel.-Nr.: +49 (0) 219323 – 0

Fragen zum Datenschutz können Sie stellen an:

Interroll Holding GmbH
Personalabteilung
Höferhof 16, 42929 Wermelskirchen
Tel.-Nr.: +49 (0) 219323 – 0
E-Mail: datenschutz@interroll.com.de

Zu welchen Zwecken und auf welcher Rechtsgrundlage verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten? (Art. 13 Abs. 1 c, d, Art. 6 DSGVO und § 26 DSAnpUG-EU)

Wir verarbeiten Ihre Daten, die Sie uns im Rahmen einer Bewerbung auf ein Stellenangebot oder initiativ zur Verfügung gestellt haben oder die wir aus allgemein zugänglichen Quellen erhalten haben gemäß Art. 6 Abs. 1 b) DSGVO und gemäß § 26 Abs. 1 DSAnpUG-EU, um eine mögliche Einstellung zu prüfen.

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten nur, sofern wir ein berechtigtes Interesse an einer Speicherung haben gemäß Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO, z.B. bei einer internen Analyse eines Bewerbungsvorgangs oder zur Verteidigung gegen Ansprüche aus dem AGG.

Wer bekommt Ihre personenbezogenen Daten? (Art. 13 Abs. 1 e, f DSGVO)


Wir geben personenbezogene Daten grundsätzlich nicht an Dritte weiter, es sei denn, Sie haben dazu Ihre Einwilligung erteilt oder eine gesetzliche Regelung sieht dies vor.

In unserem Unternehmen hat die Personalabteilung, die Geschäftsführung, der Betriebsrat und evtl. Ihr späterer Vorgesetzter Zugriff auf die Bewerbungsunterlagen.

Im Bereich Bewerbermanagement sind Tätigkeiten teilweise an die Interroll Holding GmbH vergeben, welche als Dienstleister für die Interroll Fördertechnik GmbH arbeitet. Die Verarbeitung der Daten erfolgt dort als Auftragsverarbeitung gem. Art. 28 DSGVO.

Wir verarbeiten Ihre Daten ausschließlich in Deutschland und haben keine Absicht, die Daten in Drittländern zu verarbeiten.

| | | | | |
|---------------|--------------|--------------------|---------------|---------|
| Erstellt von: | Erstellt am: | Freigegeben durch: | Freigabedatum | Seite |
| | | | | 1 von 3 |
| | | | | |
| | | | | |

| | | | |
|---|-----------------------------------|---------------------|---------------|
|  | Datenschutz | ID: DS001 | Revision: 001 |
| | | Status: freigegeben | |
| | Informationspflichten Bewerber | Druckdatum: | |

Wie lange werden die Daten gespeichert? (Art. 13 Abs. 2 a DSGVO)

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen auf Ihre eigene Initiative hin, prüfen wir, ob eine Einstellung für uns in Betracht kommt. Können wir uns nicht für Sie entscheiden, werden die Unterlagen sofort gelöscht bzw. wenn Sie sich per Post an uns gewandt haben, an Sie zurückgeschickt. Wir speichern lediglich eine Kopie des Absageschreibens.

Bewerben Sie sich bei uns auf ein Stellenangebot im Rahmen eines Bewerbungsverfahrens und wir nehmen Sie in unser Team auf, dann archivieren bzw. speichern wir Ihre Daten mit den Personalakten nach den gesetzlichen Vorschriften. Entscheiden wir uns nicht für Sie, dann speichern und archivieren wir Ihre Dokumente für 6 Monate (siehe AGG).

Es könnte sein, dass wir zunächst keine Möglichkeit haben, Ihnen einen Arbeitsplatz anzubieten, wir aber dennoch mit Ihnen in Kontakt bleiben möchten. In diesem Fall speichern wir Ihre Bewerbung nur, wenn Sie uns Ihre Einwilligung dazu erteilt haben.

Daten, die wir auf Basis Ihrer Einwilligung verarbeiten, speichern wir bis auf Widerruf bzw. maximal 2 Jahre.

Daten, die wir auf Basis eines berechtigten Interesses verarbeiten, speichern wir solange das berechnigte Interesse besteht.

Welche Rechte haben Sie? (Art. 13 Abs. 2 b, c, d, e DSGVO)

Jeder Betroffene hat folgende Rechte:

gem. Art. 15 DSGVO, das Recht auf Auskunft

gem. Art. 16 DSGVO, das Recht auf Berichtigung

gem. Art. 17 DSGVO, das Recht auf Löschung

gem. Art. 18 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung

gem. Art. 20 DSGVO, das Recht auf Datenübertragbarkeit

gem. Art. 21 DSGVO, das Recht auf Widerspruch

gem. Art. 13 DSGVO, das Beschwerderecht bei einer zuständigen Aufsichtsbehörde

gem. Art. 7 Abs.3 DSGVO, das Recht auf jederzeitigen Widerruf einer erteilten Einwilligung für die Zukunft

Wenn Sie von Ihren Rechten Gebrauch machen wollen, wenden Sie sich bitte schriftlich (per Post oder per E-Mail) an die oben genannten Kontaktmöglichkeiten.

Zuständige Aufsichtsbehörde

Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit

Nordrhein-Westfalen


Hausanschrift: Kavalleriestr. 2 – 4, 40312 Düsseldorf

Postanschrift: Postfach 20 04 44, 40102 Düsseldorf

Tel.: +49 (0) 211/38424-0

E-Mail-Adresse: poststelle@ldi.nrw.de

| | | | | |
|---------------|--------------|--------------------|---------------|-------------------------|
| Erstellt von: | Erstellt am: | Freigegeben durch: | Freigabedatum | Seite 2 von 3 |
| | | | | |
| | | | | |

| | | | |
|---|-----------------------------------|---------------------|---------------|
|  | Datenschutz | ID: DS001 | Revision: 001 |
| | | Status: freigegeben | |
| | Informationspflichten Bewerber | Druckdatum: | |

Sie stellen uns Ihre Bewerbung freiwillig zur Verfügung. Eine gesetzliche oder vertragliche Verpflichtung besteht zum Zeitpunkt der Bewerbung nicht. Ohne die Bereitstellung Ihrer Bewerbungsunterlagen können Sie nicht an einem Bewerberauswahlverfahren teilnehmen. Somit können wir Ihnen ohne Ihre Bewerbungsunterlagen keinen Arbeitsvertrag anbieten.

Es erfolgt keine automatisierte Entscheidungsfindung oder Profiling gem. Art. 22 Abs. 1 und 4 DSGVO.

| | | | | |
|---------------|--------------|--------------------|---------------|-------------------------|
| Erstellt von: | Erstellt am: | Freigegeben durch: | Freigabedatum | Seite 3 von 3 |
| | | | | |
| | | | | |